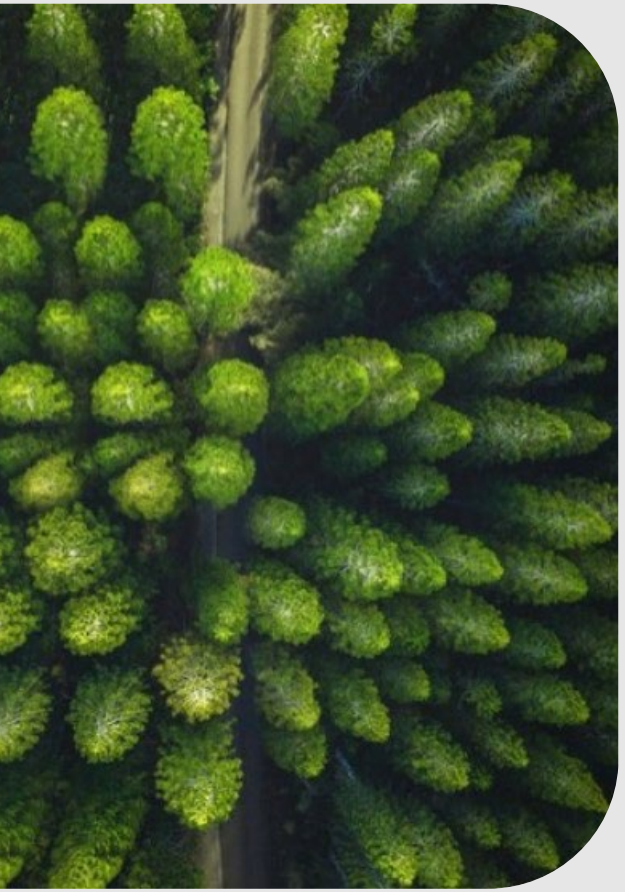
Quest for Growth NV

ALGEMENE VERGADERING

30 maart 2023



- Inleiding
- Overzicht boekjaar 2022
- Formeel gedeelte - stemming
- Vragen en antwoorden



Quest for Growth vandaag

Directiecomité Capricorn Partners, Beheervennootschap







Jos Peeters, Chairman, Fusion, business development, IT

Katrin Geyskens, Digital & Health

Yves Vaneerdewegh, quoted equities, IR public funds, finance & admin.

Sabine Vermassen, legal, compliance & risk management

Rob van der Meij, Cleantech

Quest for Growth vandaag

Beheervennootschap Capricorn Partners

From PhD’s to MBA’s
From entrepreneurial to corporate experience
From very experienced to providing fresh view





Quest for Growth vandaag

Effectieve leiders

De heer Philippe de Vicq de Cumptich is verantwoordelijk voor volgende taken:

- Toezicht op de berekening van de gepubliceerde netto inventariswaarde
- Controle op de uitvoering van de beheerovereenkomst met Capricorn Partners
- Controle op de correcte uitvoering van de investeringspolitiek van Quest for Growth



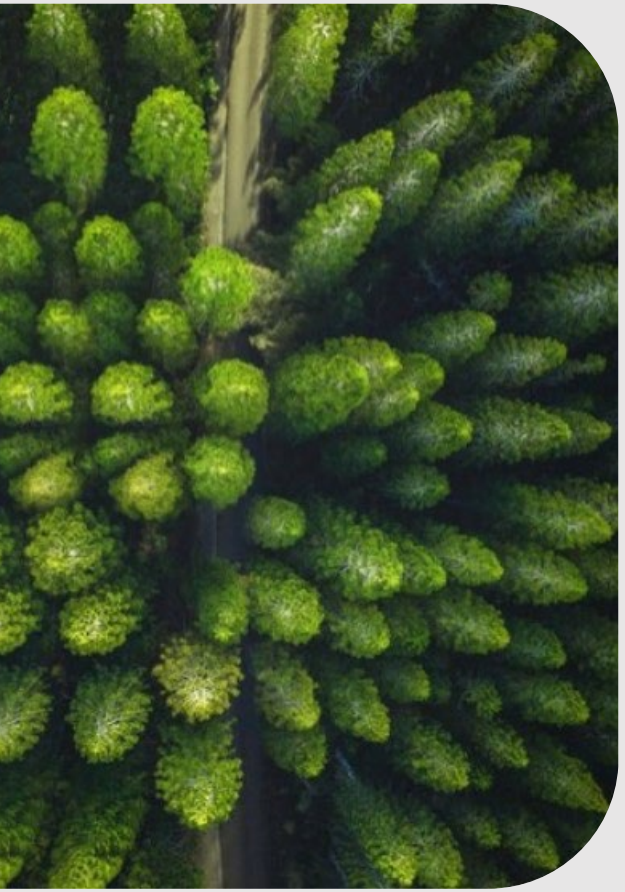
Philippe de Vicq



Sabine Vermassen

Mevrouw Sabine Vermassen is verantwoordelijk voor volgende taken:

- Secretaris van de Raad van Bestuur
- Compliance, risicobeheer en corporate housekeeping, toezicht op de nakoming van de Corporate Governance Code
- Andere taken van dagelijks bestuur die niet vallen onder de taken die zijn gedelegeerd naar Capricorn Partners



- Inleiding
- Overzicht boekjaar 2022
- Formeel gedeelte - stemming
- Vragen en antwoorden

Quest for Growth ontsnapt niet aan beursmalaise en lijdt na drie sterke jaren een verlies van € 25 miljoen in 2022



Per 31 december 2022

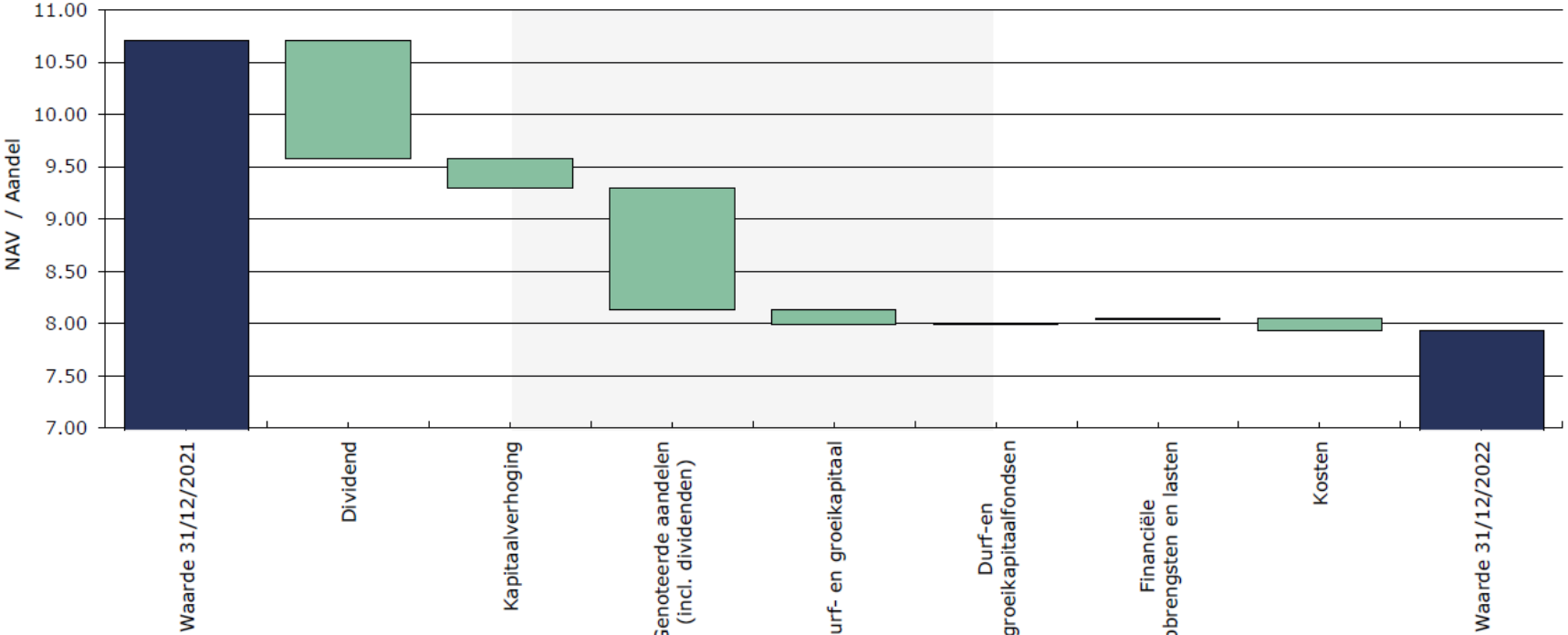
- Intrinsieke waarde per aandeel: € 7,93 (per 31 december 2021: € 10,71)
- Beurskoers: 6,00 (per 31 december 2021: € 7,98)
- Discount van beurskoers op de intrinsieke waarde: 24,31% (per 31 december 2021: 25,5%)

Boekjaar 2022

- Nettoverlies van het boekjaar: - € 24.828.965 (- € 1,40 per gewoon aandeel) tegenover een winst van € 33.140.999 (€ 1,98 per gewoon aandeel) voor boekjaar 2021
- Negatief rendement op het eigen vermogen van 14,70%
- 45% van de dividendrechten omgezet in aandelen. Kapitaalverhoging van € 8.549.916
- Nieuwe investeringen in de niet genoteerde ondernemingen Finquest en fruitcore robotics
- Succesvolle exits in c-LEcta en Accell

Overzicht boekjaar 2022

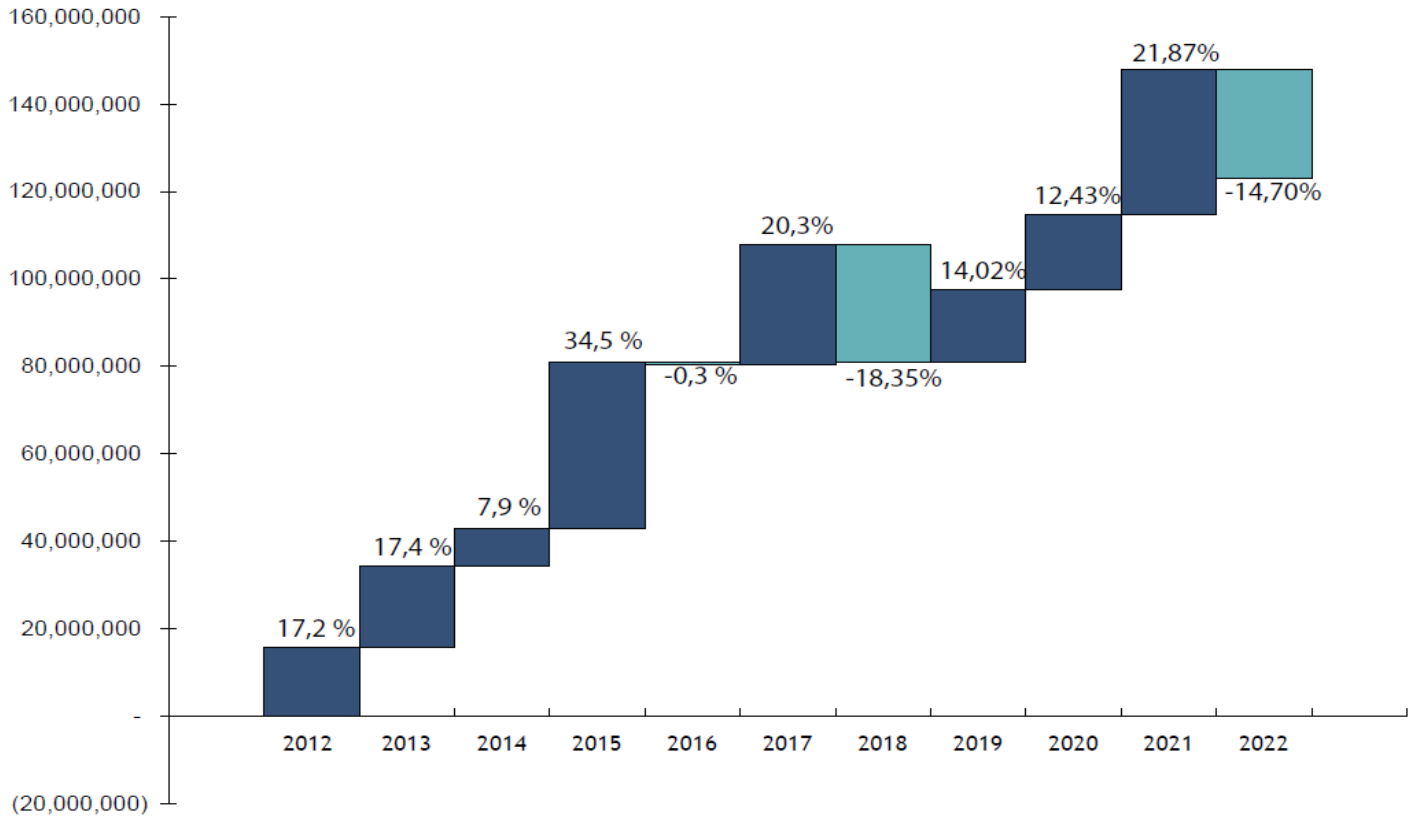
Toegevoegde waarde per segment per aandeel





Lange termijn performance

Resultaten van 31/12/2012 tot 31/12/2022 (*)





(*) Resultaat ten opzichte van het eigen vermogen bij aanvang van het boekjaar, rekening houdend met dividend en kapitaalverhoging

Quest for Growth vandaag

Performance eerste twee maanden van 2023: +4%

Beurskoers	Intrinsieke waarde		
28/02/2023	28/02/2023	31/01/2023	31/12/2022
5,90 EUR	8,25 EUR	8,49 EUR	7,93 EUR
Aantal aandelen	18.199.212	18.199.212	18.199.212

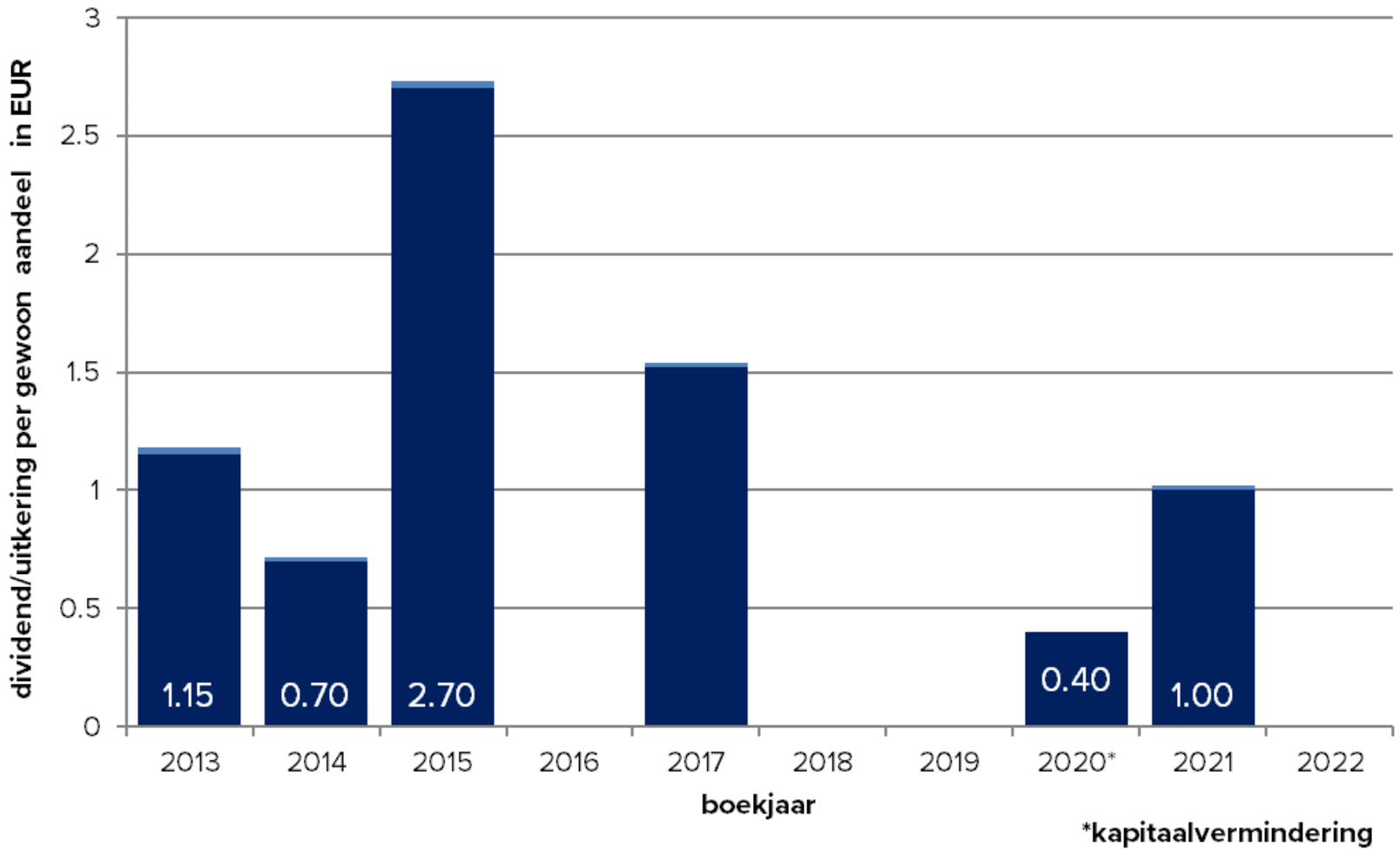
Discount van de beurskoers ten opzichte van de intrinsieke waarde: 28,51%

Bron: Berekening door Capricorn Partners NV



Dividenden

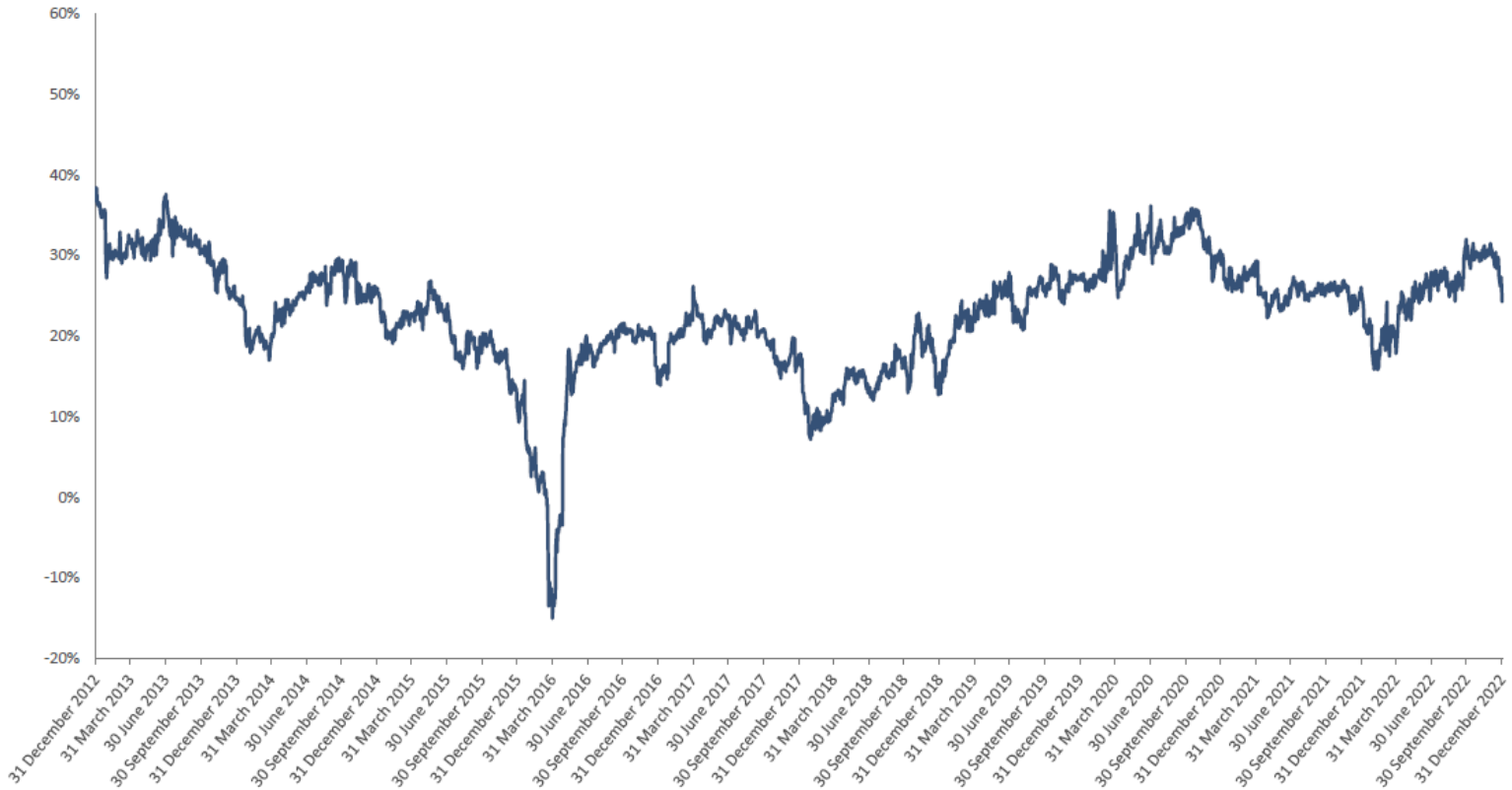
Historische evolutie dividenden/uitkeringen





Evolutie discount

Discount van de beurskoers ten opzichte van de inventariswaarde (31/12/2012 – 31/12/2022)





Lange termijn evolutie aandelenkoers

Totale opbrengst voor aandeelhouders (31/12/2012 – 31/12/2022)

Range 12/31/2012 - 12/30/2022 Period Daily No. of Period 3651 Day(s) Table

	Security	Currency	Price Change	Total Return	Difference	Annual Eq
1	QFG BB Equity	EUR	12.80%	154.14%	56.51%	9.77%
2	SXXR Index	EUR	97.63%	97.63%	--	7.05%
3	SCXR Index	EUR	100.95%	100.95%	3.32%	7.23%
4						
5						
6						

1M 3M 6M YTD 1Y 2Y 3Y 5Y 10Y



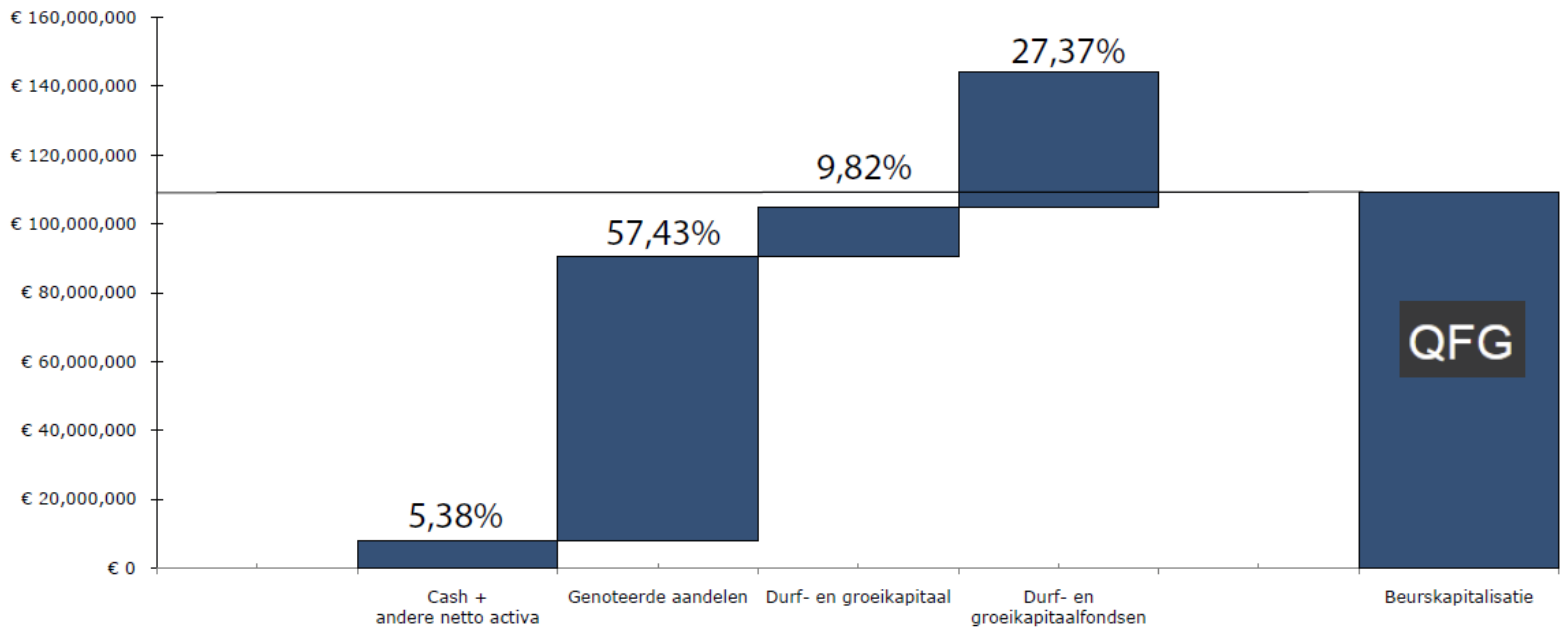
Australia 61 2 9777 8600 Brazil 5511 2395 9000 Europe 44 20 7330 7500 Germany 49 69 9204 1210 Hong Kong 852 2977 6000
Japan 81 3 4565 8900 Singapore 65 6212 1000 U.S. 1 212 318 2000 Copyright 2023 Bloomberg Finance L.P.
SN 1117016 CET GMT+1:00 H977-8995-171 02-Jan-2023 14:52:02



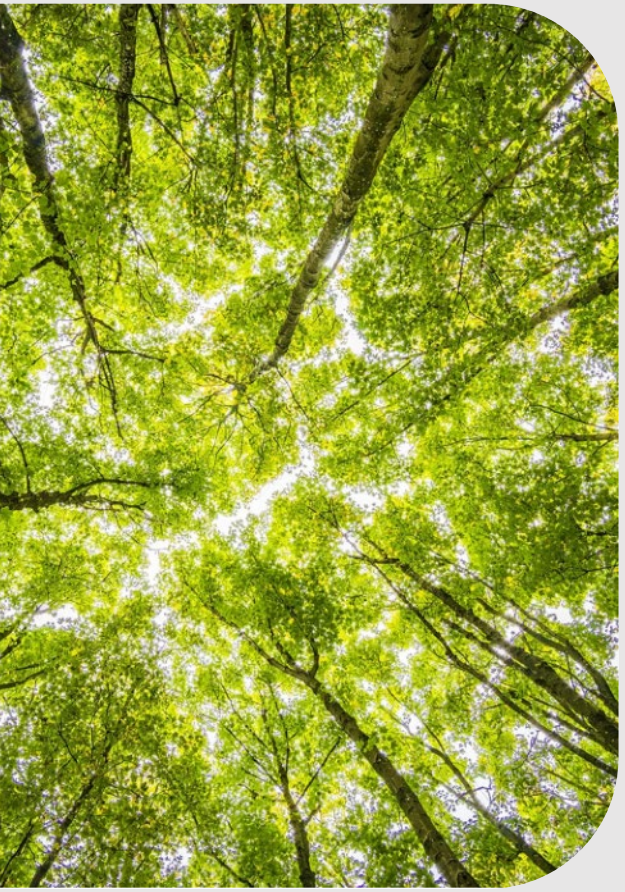
bron: Bloomberg, Capricorn Partners

Overzicht boekjaar 2022

Samenstelling portefeuille en beurskapitalisatie op 31/12/2022

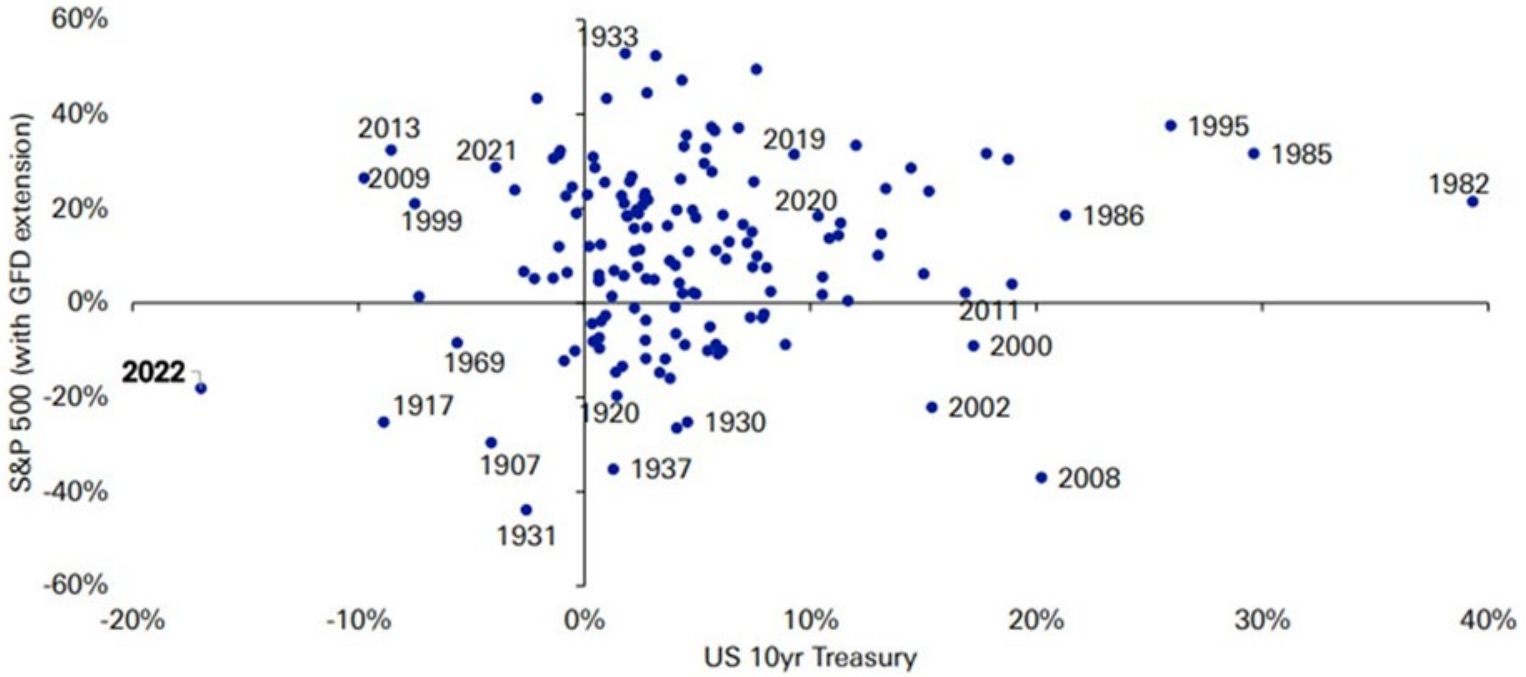






Genoteerde aandelen

Financiële markten in 2022



bron: Deutsche Bank

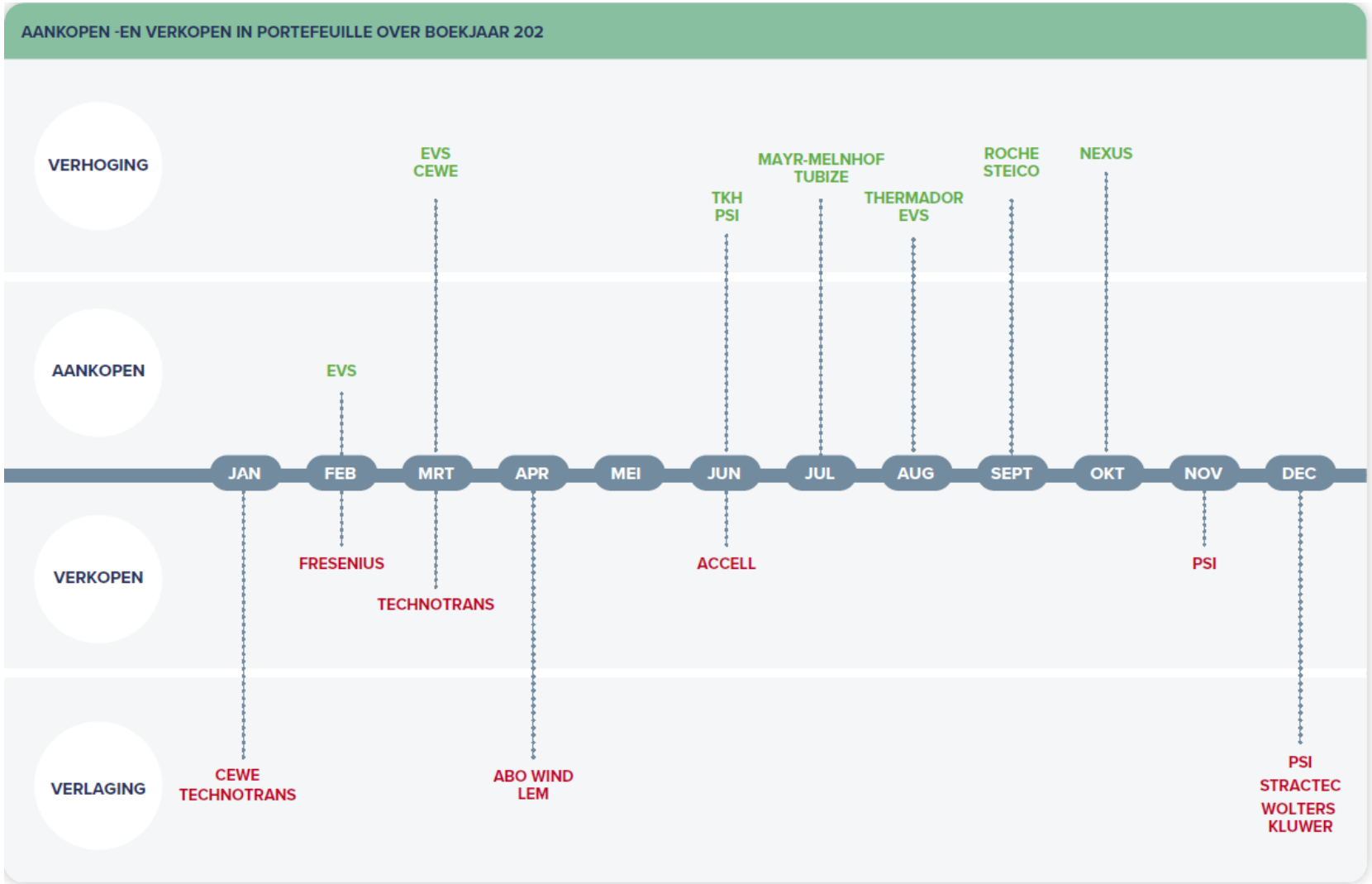
Genoteerde aandelen

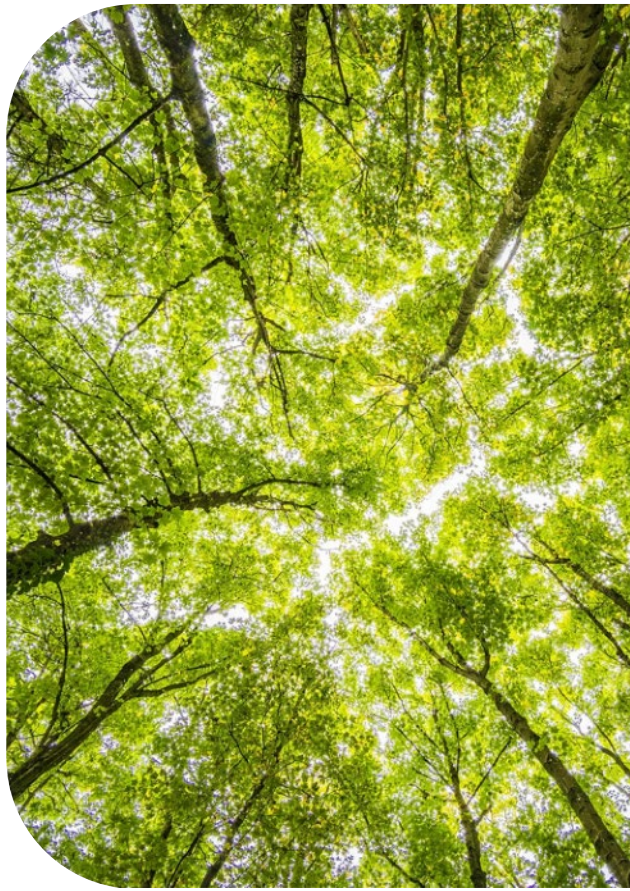
Top 10 holdings

cewe	D	Photo and online printing services	4,0%
nedap	NL	Automatic Identification Solutions	3,6%
EQUASENS	F	Software & Pharmacies	3,5%
TKH GROUP	NL	Telecom, Building and Industrial Solutions	3,4%
Wolters Kluwer	NL	Software & Services for clinicians, lawyers and accountants	3,4%
Roche	CH	Pharma & Biotech	3,4%
Financière de Tubize	B	Pharma & Biotech	3,2%
ABO WIND	D	Onshore Wind Project Developper	3,1%
Melexis	B	Senors and Microchips for Automobil	2,9%
JENSEN	B	Heavy Duty Laundry Systems	2,8%

Genoteerde aandelen

Transacties





Genoteerde aandelen

Transacties 2022: verkoop Accell





Quest FOR GROWTH



Genoteerde aandelen

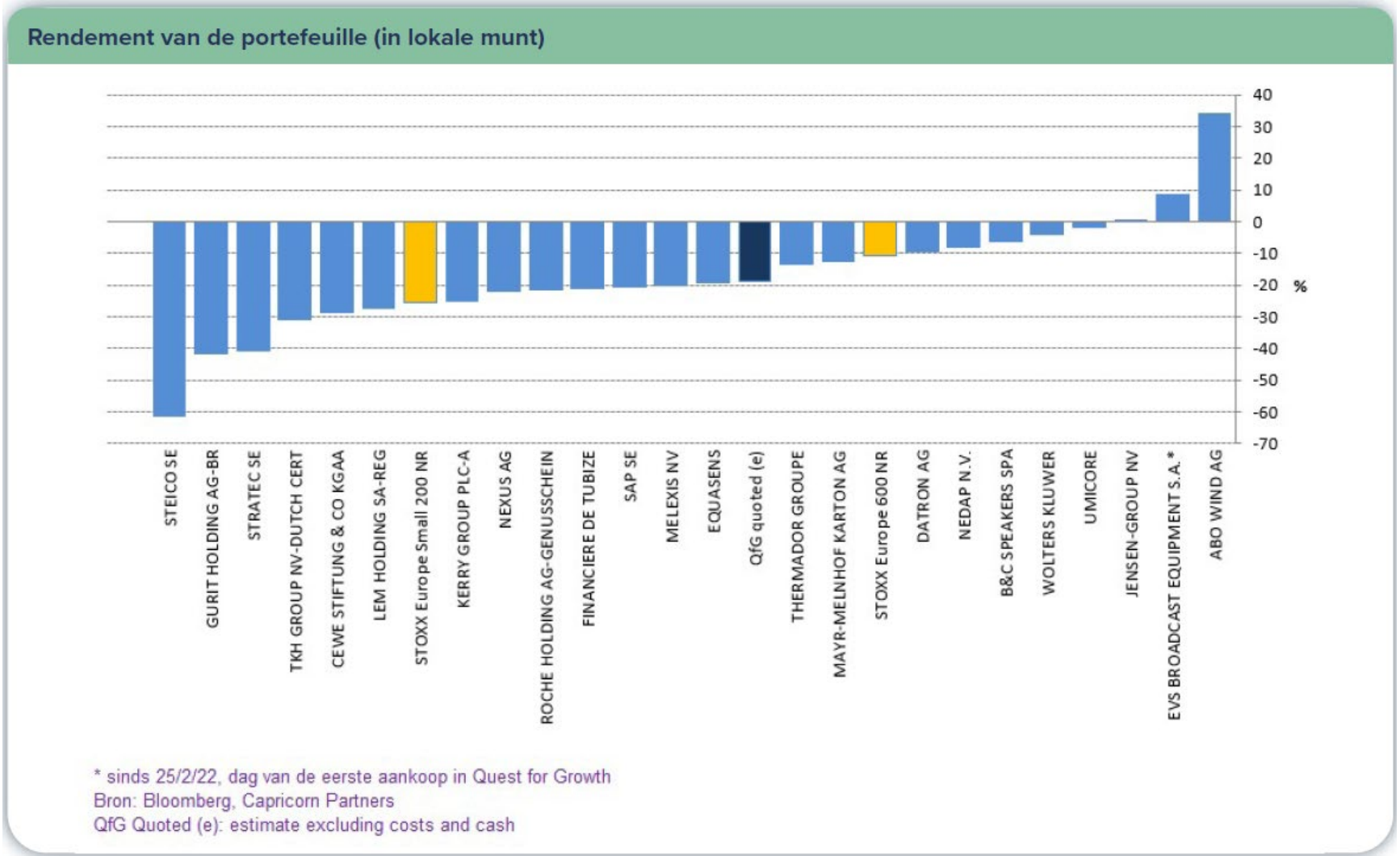
Introductie EVS

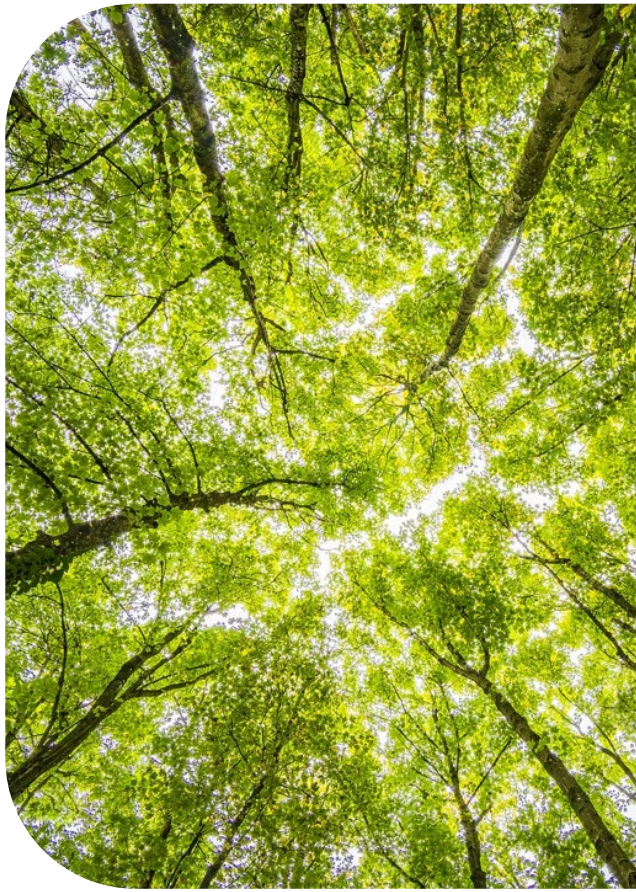
- Toonaangevende technologieleverancier voor productie van live evenementen
- Terugkeer naar groei onder impuls van nieuw management
- Sterke kasstroomgeneratie en balans met netto kaspositie
- Marktkapitalisatie: ca. 300 mln.
- In portefeuille sinds: februari 2022

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

Genoteerde aandelen

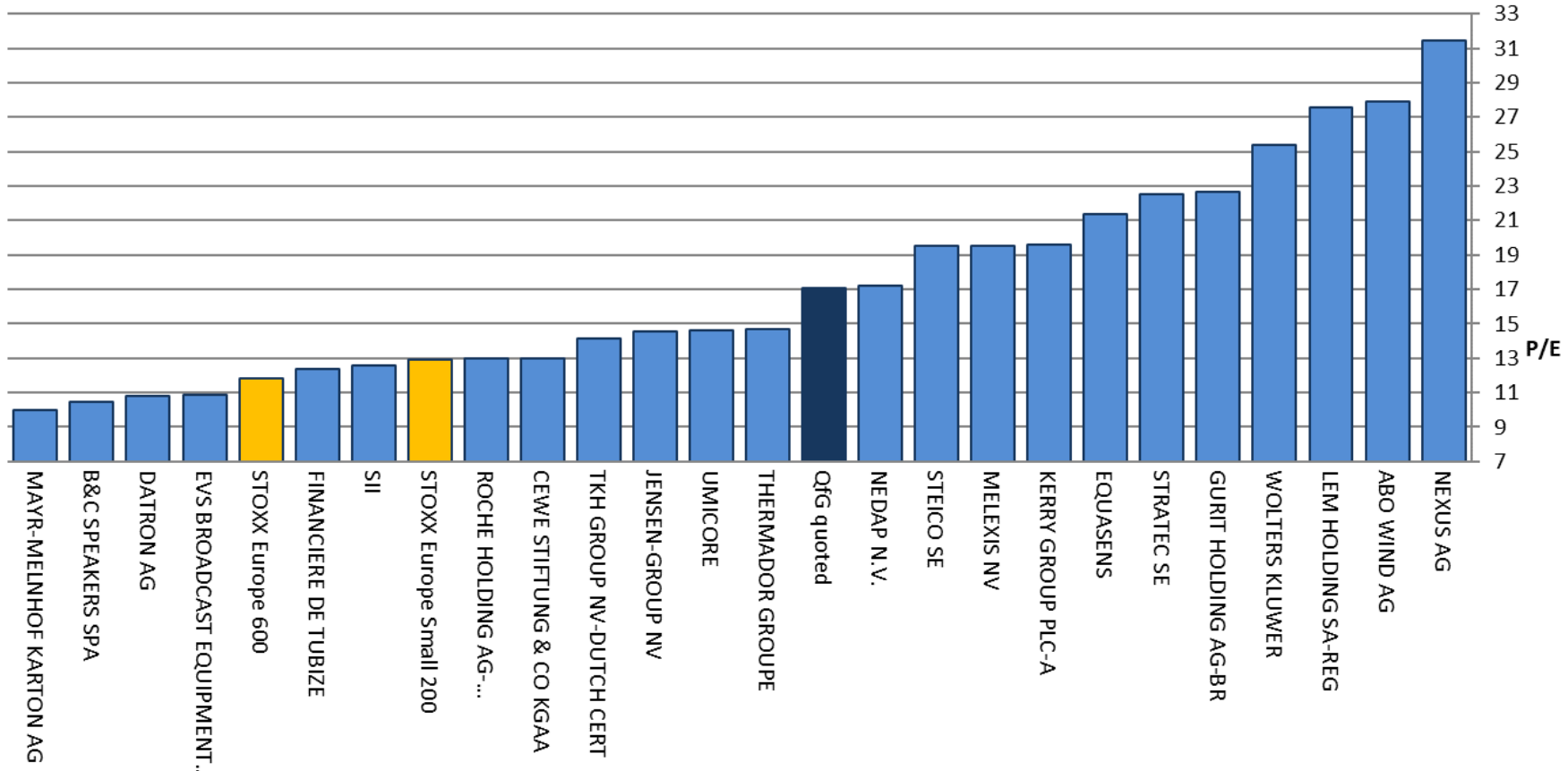
Best & slechtst presterende aandelen in 2022

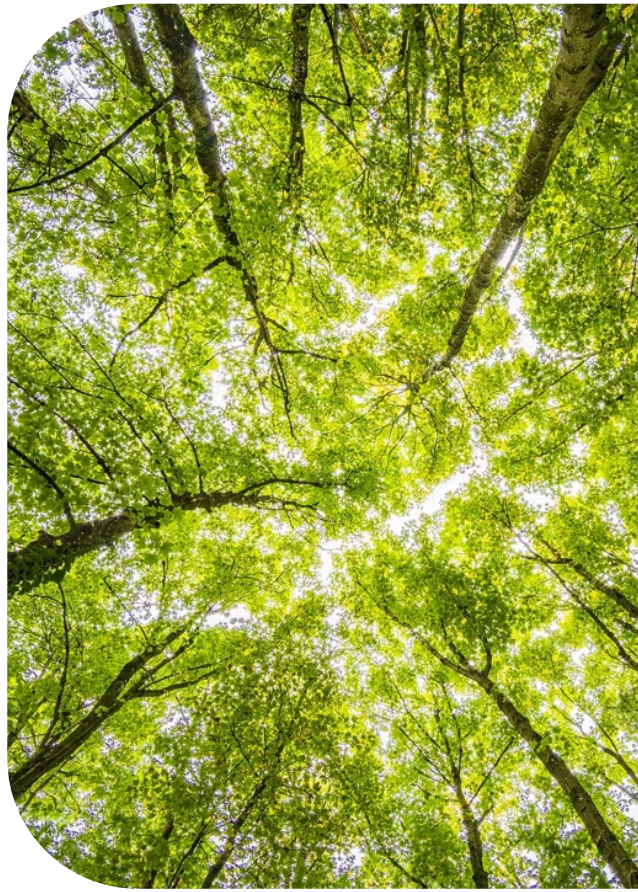




Genoteerde aandelen

Waardering van portefeuillebedrijven (verwachte K/W op 28/03/2023)





Bron : Bloomberg, Capricorn Partners

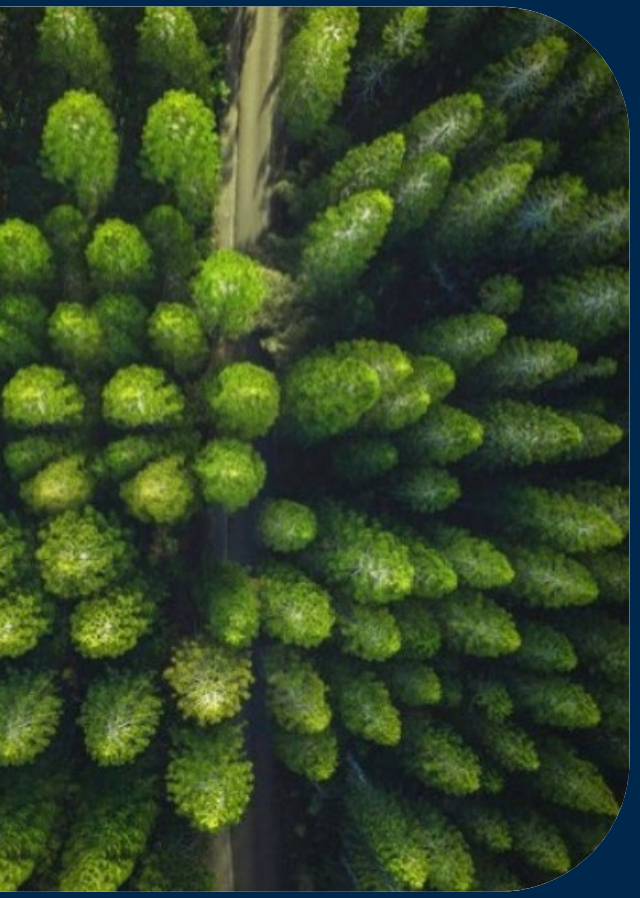


Genoteerde aandelen

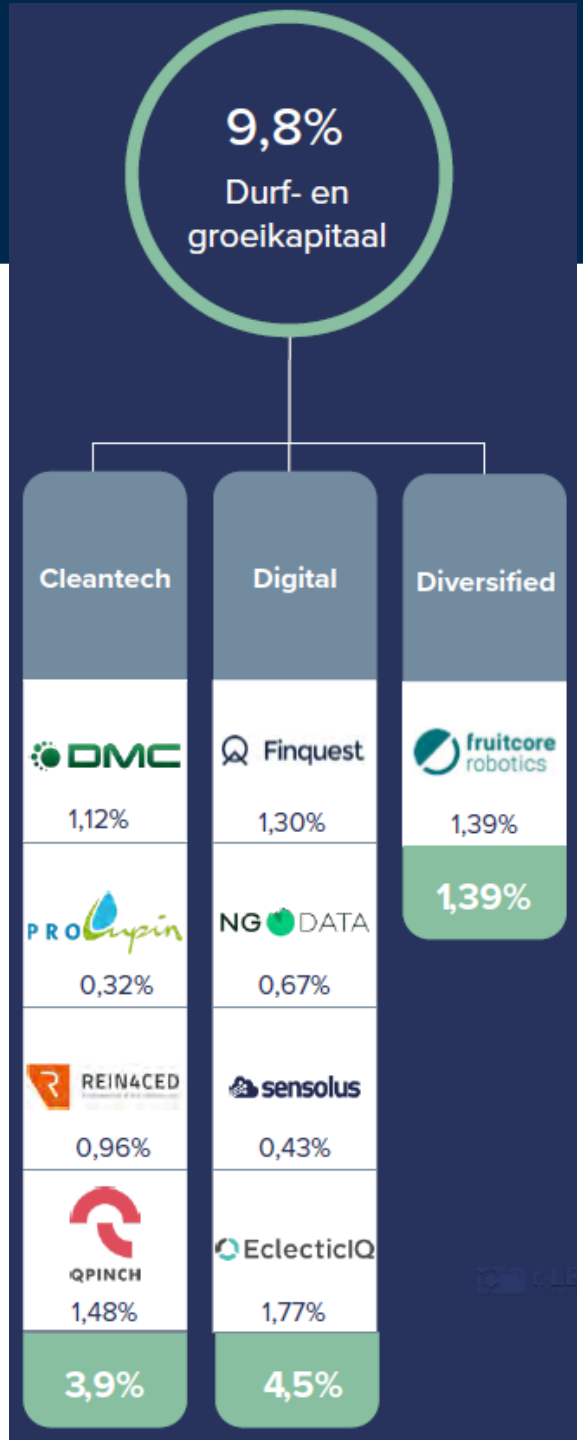
Introductie SII

- Een van de weinige geloofwaardige overgebleven spelers in R&D-outsourcing in Frankrijk en toonaangevend IT-dienstenbedrijf in Polen
- Familiebedrijf met sterke cultuur en gedecentraliseerde organisatie
- Sterke groei en zeer goede winstgevendheid
- Marktkapitalisatie: ca. 1 miljard
- In portefeuille sinds: februari 2023

Quest FOR GROWTH



Durf- en groeikapitaal





Durf- en groeikapitaal

Exit C-Lecta

1 – **c-LEcta GmbH**, een co-investering met Capricorn Sustainable Chemistry Fund, verkocht aan Kerry Group plc, een wereldwijde leverancier van smaak- en voedingsoplossingen.



c-LEcta

Kerry Group plc, een wereldwijde leverancier van smaak- en voedingsoplossingen, kondigt aan dat het een akkoord bereikt heeft om 92% van het aandelenkapitaal van c-LEcta te verwerven voor een bedrag van € 137 miljoen.

De overeenkomst tot overname van c-LEcta heeft een positieve impact op de intrinsieke waarde van Quest for Growth van ongeveer € 5,6 miljoen of € 0,34 per aandeel.

Quest FOR GROWTH



Durf- en groeikapitaal

Finquest

Finquest

5 Nieuwe investering van USD 2 miljoen in het Singaporees bedrijf **Finquest**, een co-investering met het Capricorn Fusion China Fund.



Finquest

Private equity fondsen en professionele klanten verbinden met niet-beursgenoteerde bedrijven

FINQUEST spitst zich toe op big data en AI. De onderneming tracht wereldwijd relevante overname- en investeringsmogelijkheden te identificeren voor zijn klanten.

De databank van het bedrijf wordt voortdurend bijgewerkt en uitgebreid door middel van software die gegevens verzamelt ('crawlers') en AI, en vormt zo een bron van doelgerichte, samengestelde en eenvoudig bruikbare informatie over niet-beursgenoteerde bedrijven.

Sector	Big Data and AI platform
Land	Singapore
In portefeuille sinds	2022
SDG	/



Quest FOR GROWTH



Durf- en groeikapitaal

Fruitcore Robotics

fruitcorerobotics

7

Een nieuwe investering van € 2 miljoen in het Duitse bedrijf **fruitcore robotics**, een co-investering met het Capricorn Fusion China Fund.



fruitcore robotics

Toegang tot industriële automatisering democratiseren

FRUITCORE stelt kleine en middelgrote bedrijven in de gelegenheid industriële robots in de productie en logistiek in te voeren. Het lijdt geen twijfel dat de HORST-robots (Highly Optimised Robotic System Technology) alle hindernissen voor de invoering wegnemen met lage investeringsuitgaven, snelle implementatie, intuïtieve programmering en hoge productiviteit. fruitcore kan deze voordelen realiseren dankzij een unieke combinatie van een aandrijflijn van eigen ontwerp, een in eigen beheer ontwikkeld softwarepakket en robotconnectiviteit.



Sector	Industrial robotics & automation
Land	Duitsland
In portefeuille sinds	2022
SDG	3 4 8 9 12

Durf- en groeikapitaalfondsen

Portefeuilleoverzicht

Capricorn CLEANTECH

- Capricorn Cleantech Fund
- Capricorn Sustainable Chemistry Fund

Capricorn DIGITAL

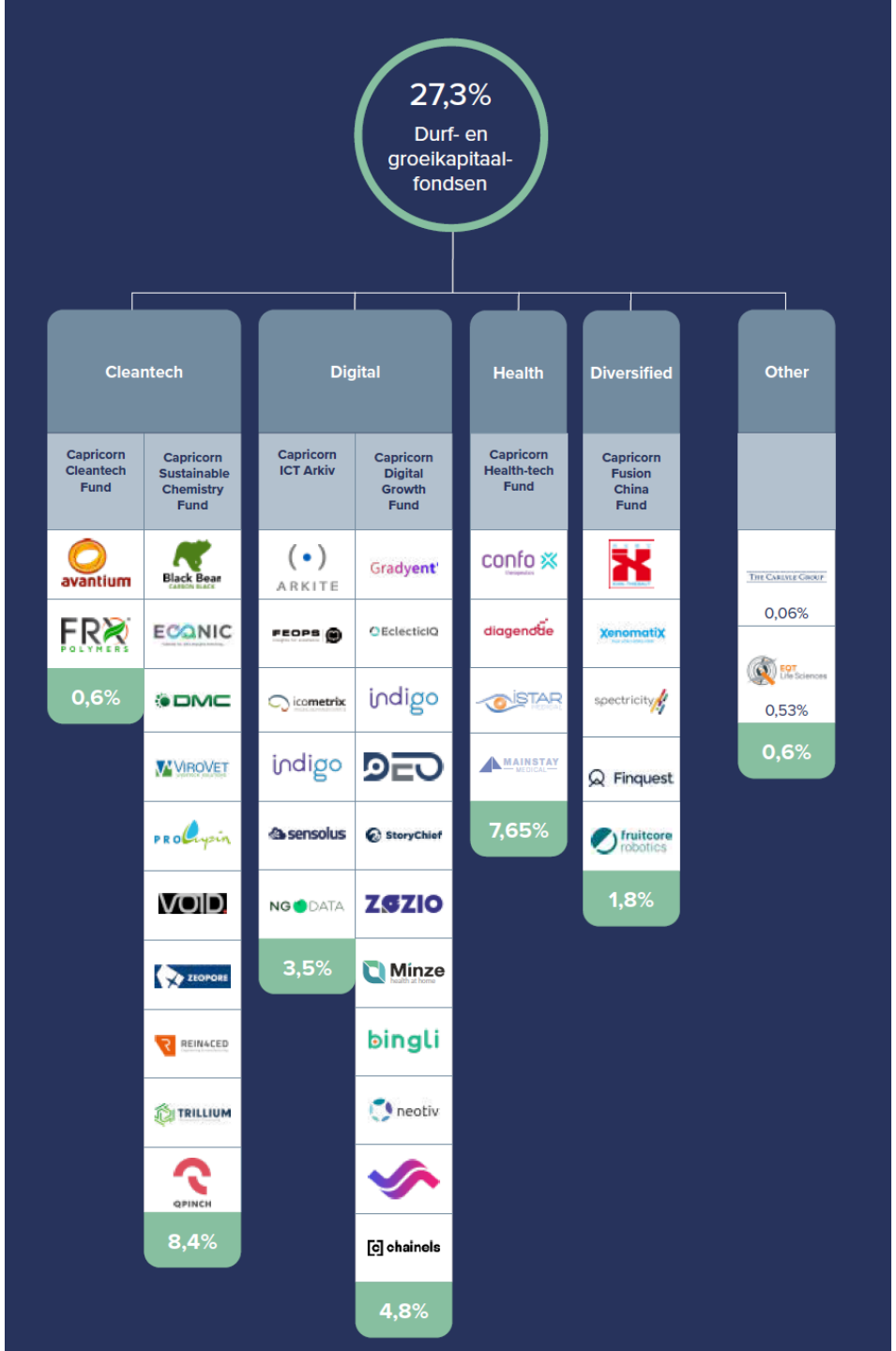
- Capricorn ICT Arkiv
- Capricorn Digital Growth Fund

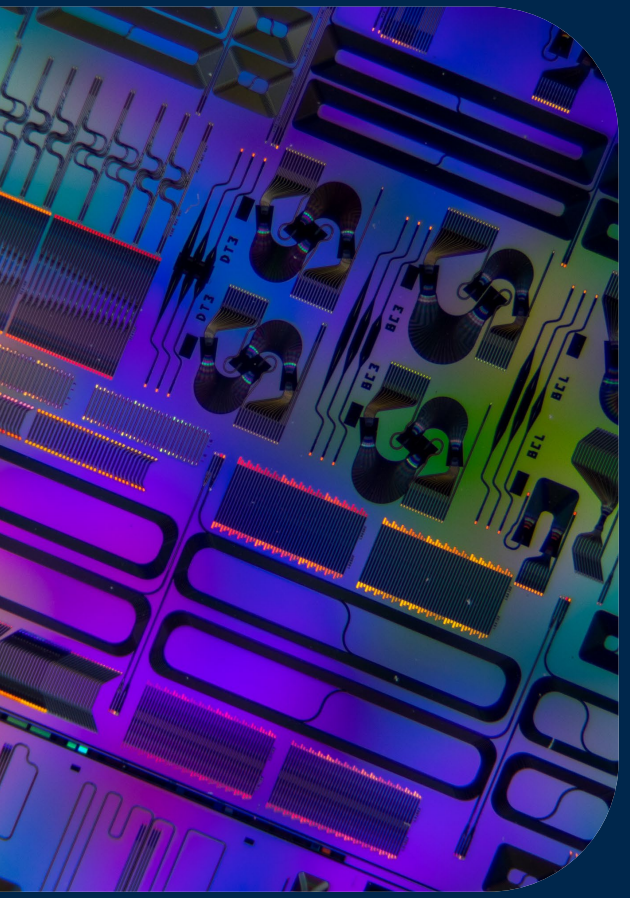
Capricorn FUSION

- Capricorn Fusion China Fund

Capricorn HEALTH

- Capricorn Health-tech Fund



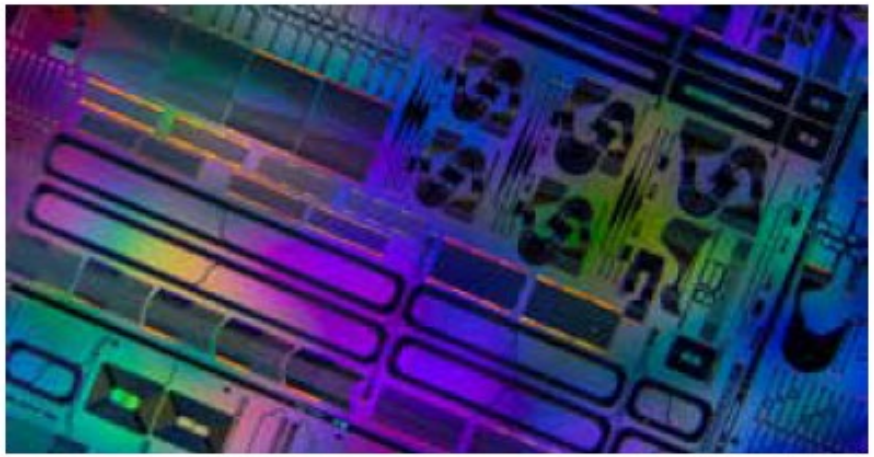


Durf- en groeikapitaalfondsen

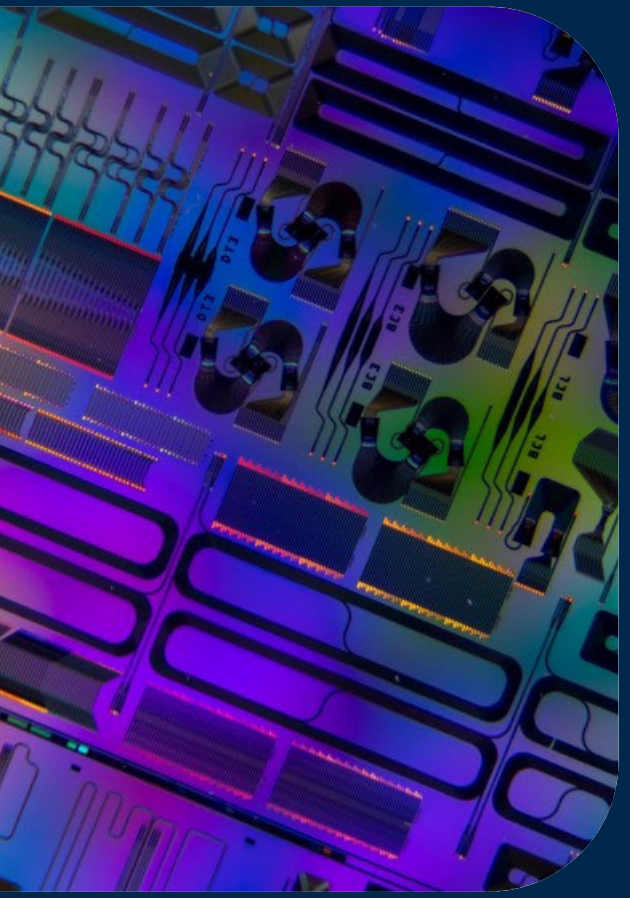
Capricorn Digital Growth Fund

2

Capricorn Digital Growth Fund succesvol afgesloten met € 84,5 miljoen. Quest for Growth verhoogde zijn verbintenis tot € 20.000.000.



Quest FOR GROWTH



Durf- en groeikapitaalfondsen

Capricorn Digital Growth Fund

7 nieuwe investeringen in 2022:

StoryChief

ZOZIO

Trension

bingli

neotiv

Minze health at home

chainels



Durf- en groeikapitaalfondsen

Capricorn Fusion China Fund

3

Na een tussentijdse closing werd op 28 maart 2022 het **Capricorn Fusion China Fund** succesvol afgesloten met € 36,3 miljoen. Quest for Growth verhoogde zijn verbintenis tot € 9.075.000.



Quest FOR GROWTH



Durf- en groeikapitaalfondsen

Capricorn Fusion China Fund

2 co-investeringen met Quest for Growth:

Finquest

fruitcorerobotics

Quest FOR GROWTH



Durf- en groeikapitaalfondsen

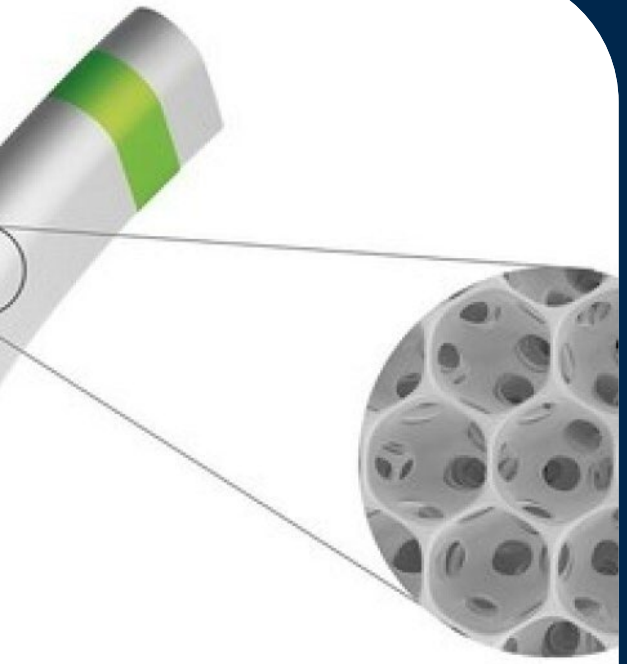
Capricorn Sustainable Chemistry Fund

c-LEcta

ECONIC

ECONIC TECHNOLOGIES RAISES FUNDS FOR COMMERCIALISATION WITH INCOMING INVESTOR CAPRICORN, AND OGCI CLIMATE INVESTMENTS

27 04 2022



Durf- en groeikapitaalfondsen

Capricorn Health-tech Fund

Positieve ontwikkelingen bij:

PRESS RELEASE

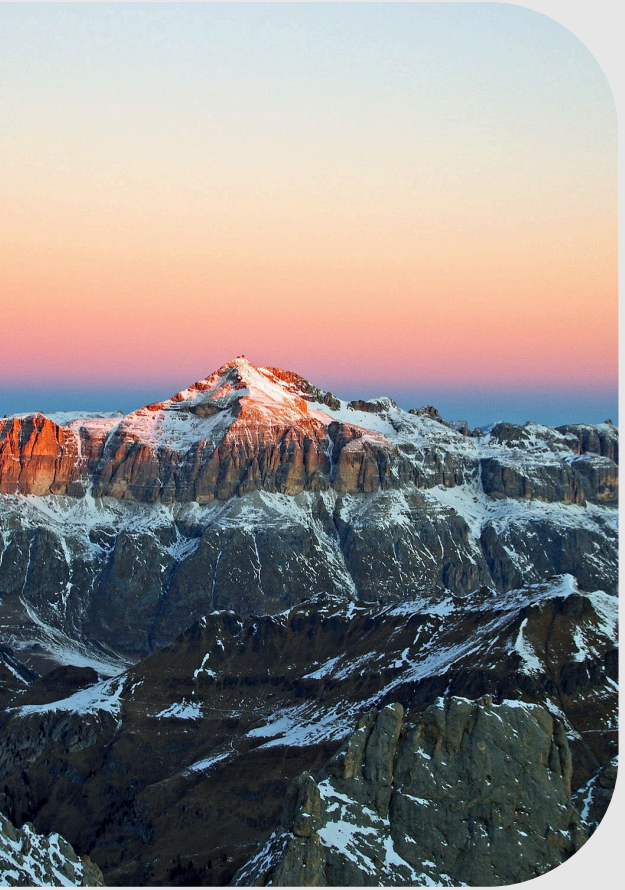
20 July 2022

Capricorn Health-tech Fund supports its portfolio company iSTAR Medical entering into a Strategic Alliance with AbbVie for the Treatment of Glaucoma

PRESS RELEASE

2 March 2023

Confo Therapeutics Announces Global Licensing Agreement with Lilly for Peripheral Pain Candidate, CFTX-1554



- Inleiding
- Overzicht boekjaar 2022
- Formeel gedeelte - stemming
- Vragen en antwoorden



1. Verslag van de raad van bestuur
2. Verslag van de commissaris
3. Goedkeuring van de jaarrekening en bestemming van het resultaat
4. Goedkeuring remuneratieverslag
5. Toelichting bij het nieuwe remuneratiebeleid en stemming
6. Kwijting door aparte stemming aan:
    - bestuurders
    - commissaris
7. Ontslag en benoeming van bestuurders
8. Volmachtformaliteiten

Quest FOR GROWTH



Verslag van de raad van bestuur

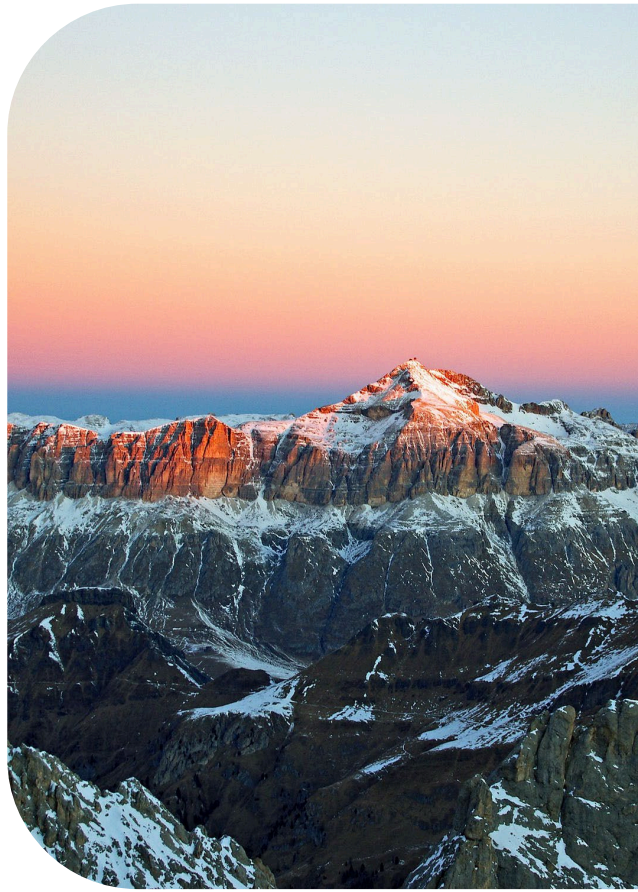


Formeel gedeelte
Toelichting van de jaarrekening

Verslag blz. 92

BALANS

In EUR Activa	Toestand op: Toelichting	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2020
Geldmiddelen en kasequivalenten	7.g	6.177.462	9.313.614	7.581.758
Kortlopende schuldbewijzen	7.f	0	0	2.699.977
Handelsvorderingen en overige vorderingen	15	1.050.834	910.459	192.002
Dividendvorderingen	7.f	563.083	450.277	328.430
Financiële activa				
Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst of het verlies - aandelen	14	136.042.102	168.509.906	142.401.510
Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst of het verlies - schuldbewijzen	14	468.595	549.016	100.000
Overige vlottende activa		7.210	7.210	7.210
Totaal der activa		**144.309.287**	**179.740.483**	**153.310.887**
Eigen vermogen en schulden				
Aandelenkapitaal	17	147.072.900	138.629.636	145.339.326
Reserves		21.918.727	7.929.733	
Gecumuleerd resultaat		106.290		-9.154.588
Nettoresultaat van het jaar		-24.828.966	33.140.999	17.084.320
Totaal aan de aandeelhouders toe te wijzen eigen vermogen		**144.268.952**	**179.700.367**	**153.269.059**
Verschuldigde belastingen	12	219	3	9
Overige schulden		40.115	40.112	41.819
Totaal der passiva		**40.335**	**40.115**	**41.828**
Totaal eigen vermogen en passiva		**144.309.287**	**179.740.483**	**153.310.887**

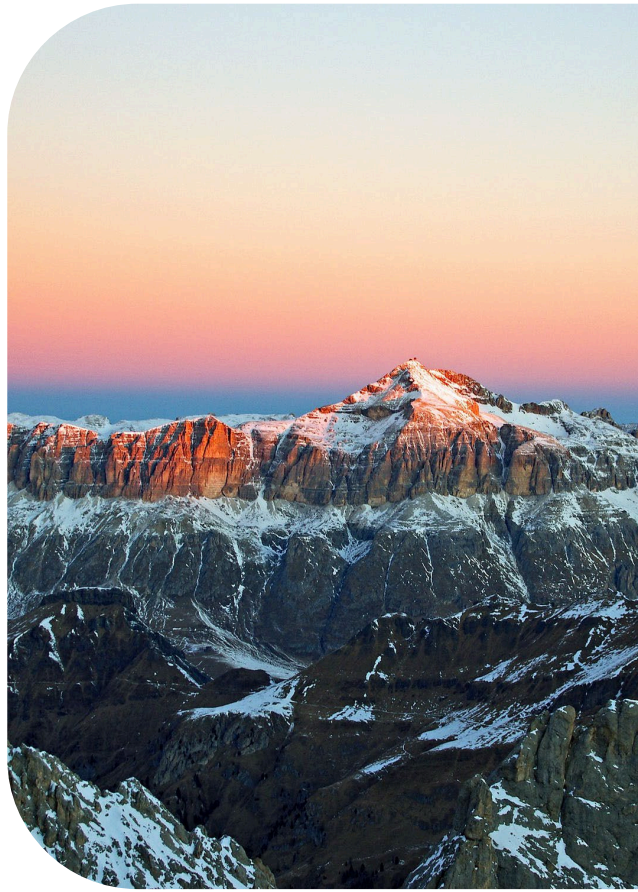


Formeel gedeelte
Toelichting van de jaarrekening

Verslag blz. 92

RESULTATENREKENING

In EUR	Voor het boekjaar eindigend op Toelichting	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2020
Netto gerealiseerde meer- / (minderwaarden) op financiële activa	8/10	6.764.147	18.841.630	9.328.136
Netto niet-gerealiseerde meer- / (minderwaarden) op financiële activa	8/10	-31.245.241	15.198.088	8.765.979
Dividendinkomsten		1.984.901	1.549.620	1.115.320
Netto rente-inkomsten / (lasten)	11	-7.018	-14.121	-5.451
Netto gerealiseerde winsten (verliezen) uit wisselverrichtingen		8.637	-128.103	-32.526
Netto niet-gerealiseerde winsten / (verliezen) uit wisselverrichtingen		4.114	-11.340	25.769
Totaal opbrengsten		**-22.490.460**	**35.435.774**	**19.197.227**
Andere operationele bedrijfsinkomsten		101.156	29.066	35.752
Andere operatonele bedrijfsverliezen				-54.356
Totaal operationele inkomsten		**-22.389.304**	**35.464.840**	**19.178.623**
Vergoedingen beheervennootschap	19	-1.456.988	-1.416.608	-1.464.587
Vergoeding bewaarder		-45.688	-49.599	-38.477
Bestuurdersvergoedingen		-161.281	-170.330	-163.845
Heffing op beleggingsfondsen	21.5	-166.557	-141.774	-125.971
Overige bedrijfskosten		-272.972	-286.996	-134.692
Totaal bedrijfskosten		**-2.103.791**	**-2.065.307**	**-1.927.572**
Bedrijfswinst / (verlies)		**-24.492.791**	**33.399.533**	**17.251.051**
Netto financiële kosten		-2.651	-5.658	-3.743
Winst / (Verlies) vóór belasting		**-24.495.442**	**33.393.875**	**17.247.308**
Roerende voorheffing m.b.t. dividendinkomsten	12	-333.304	-252.870	-162.945
Overige inkomstenbelastingen	12	-219	-5	-42
Winst / (Verlies) voor het jaar		**-24.828.966**	**33.140.999**	**17.084.320**

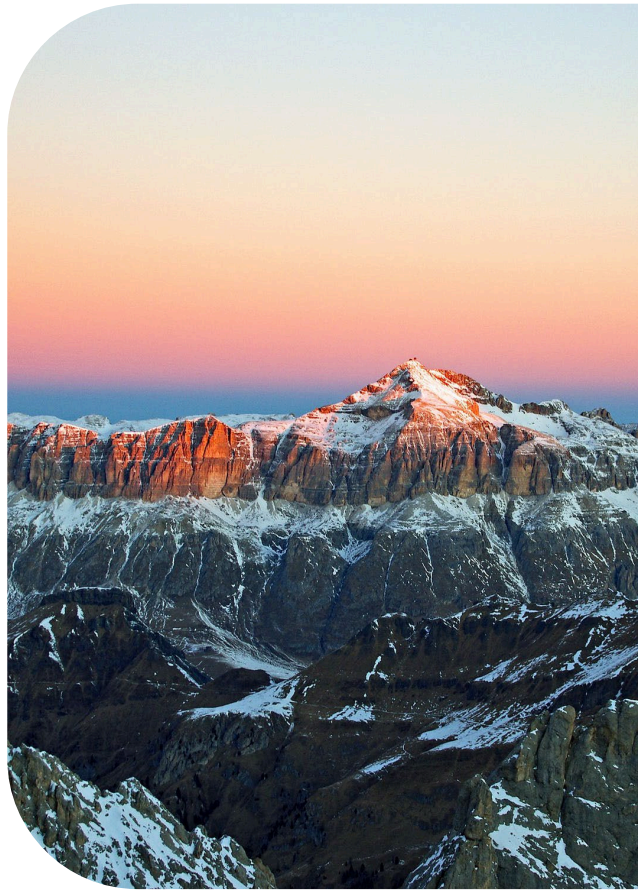


Formeel gedeelte
Toelichting van de jaarrekening

Verslag blz. 93

MUTATIES VAN HET EIGEN VERMOGEN

In EUR	Toelichting	Aandelenkapitaal	Reserves	Overgedragen winst / verlies	Totaal eigen vermogen
Balans per 1 januari 2022	**17**	**138.629.636**	**7.929.733**	**33.140.999**	**179.700.368**
Overgedragen winst			13.988.994	-13.988.994	0
Winst / (Verlies) voor het jaar				-24.828.966	-24.828.966
Kapitaalvermindering					
Uitgifte van gewone aandelen, na aftrek van kosten kapitaalverhoging		8.443.264			8.443.264
Dividenden				-19.045.714	-19.045.714
Balans per 31 december 2022	**17**	**147.072.900**	**21.918.727**	**-24.722.675**	**144.268.952**
Balans per 1 januari 2021	**17**	**145.339.326**		**7.929.733**	**153.269.059**
Overgedragen winst			7.929.733	-7.929.733	0
Winst / (Verlies) voor het jaar				33.140.999	33.140.999
Kapitaalvermindering		-6.709.690			-6.709.690
Uitgifte van gewone aandelen, na aftrek van kosten kapitaalverhoging					
Dividenden					
Balans per 31 december 2021	**17**	**138.629.636**	**7.929.733**	**33.140.999**	**179.700.368**
Balans per 1 januari 2020	**17**	**145.339.326**		**-9.154.587**	**136.184.739**
Winst / (Verlies) voor het jaar				17.084.320	17.084.320
Uitgifte van gewone aandelen, na aftrek van kosten kapitaalverhoging					
Dividenden					
Balans per 31 december 2020	**17**	**145.339.326**		**7.929.733**	**153.269.059**

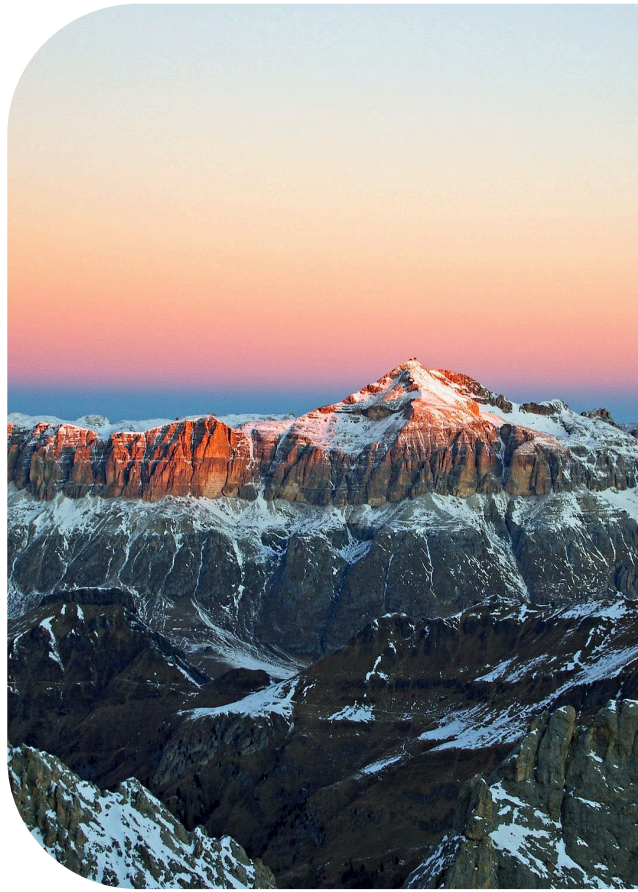


Formeel gedeelte
Toelichting van de jaarrekening

Verslag blz. 93

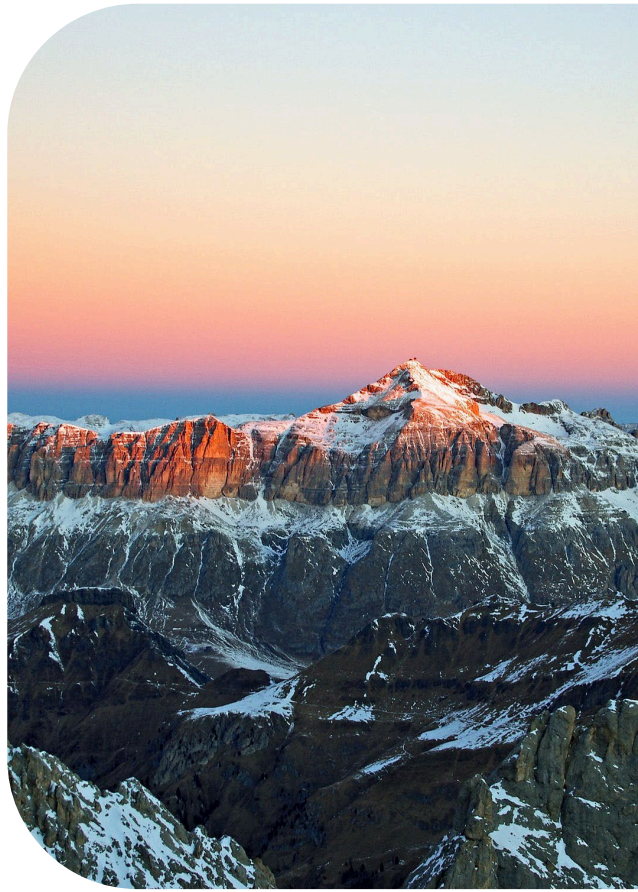
KASSTROOMOVERZICHT

In EUR	Voor het boekjaar eindigend op Toelichting	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2020
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten				
Ontvangsten uit de verkoop van financiële activa - aandelen		30.215.236	72.551.900	64.899.567
Ontvangsten uit de verkoop van financiële activa - schuldbewijzen		0	2.699.977	2.499.978
Aankoop van financiële activa - aandelen		-21.234.761	-65.327.190	-67.631.718
Aankoop van financiële activa - schuldbewijzen		-888.571	-446.507	-100.000
Netto ontvangsten / (betalingen) uit activiteiten met afgeleide instrumenten		0	-258.725	0
Ontvangsten uit vorderingen naar aanleiding van desinvesteringen		29.768	95.744	151.752
Ontvangen dividenden		1.515.962	1.178.857	888.649
Ontvangen interesten	11	110	221	1.074
Betaalde interesten	11	-32.576	-14.342	-6.525
Betaalde bedrijfskosten	12	-2.103.487	-2.070.367	-1.931.285
Betaalde inkomstenbelastingen		-3.01	-11	-415
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**7.501.677**	**8.409.287**	**-1.228.923**
Ontvangsten uit kapitaalverhoging		8.443.264	0	0
Kapitaalvermindering		0	-6.709.687	0
Dividenden betaald in geld aan houders van preferente aandelen	17	-1.936.239	0	0
Dividenden betaald in geld aan houders van gewone aandelen	18	-16.774.228	-1.710	0
Betaalde roerende voorheffing op dividenden aan aandeelhouders	18	-335.247	-0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		**-10.602.450**	**-6.711.397**	**0**
Netto toename / (afname) geldmiddelen en kasequivalenten		**-3.100.772**	**1.697.890**	**-1.228.923**
Geldmiddelen en kasequivalenten bij het begin van het jaar		-9.313.614	7.581.757	8.878.627
Effect van wisselkoers op geldmiddelen en kasequivalenten		-35.079	33.967	-67.947
Geldmiddelen en kasequivalenten op het einde van de periode		6.177.462	9.313.614	7.581.757



Formeel gedeelte
Toelichting van de jaarrekening
Kostenstructuur

Verslag blz. 92

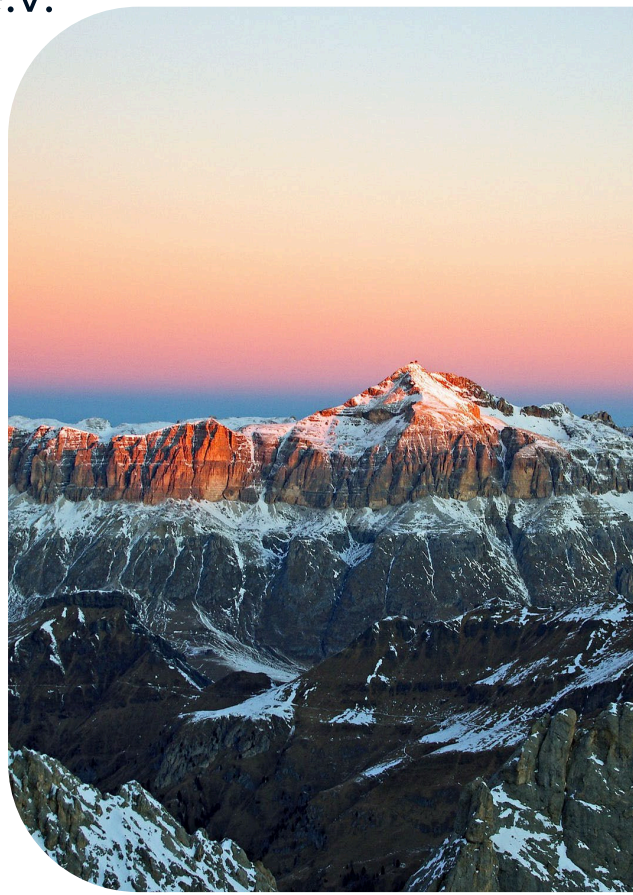


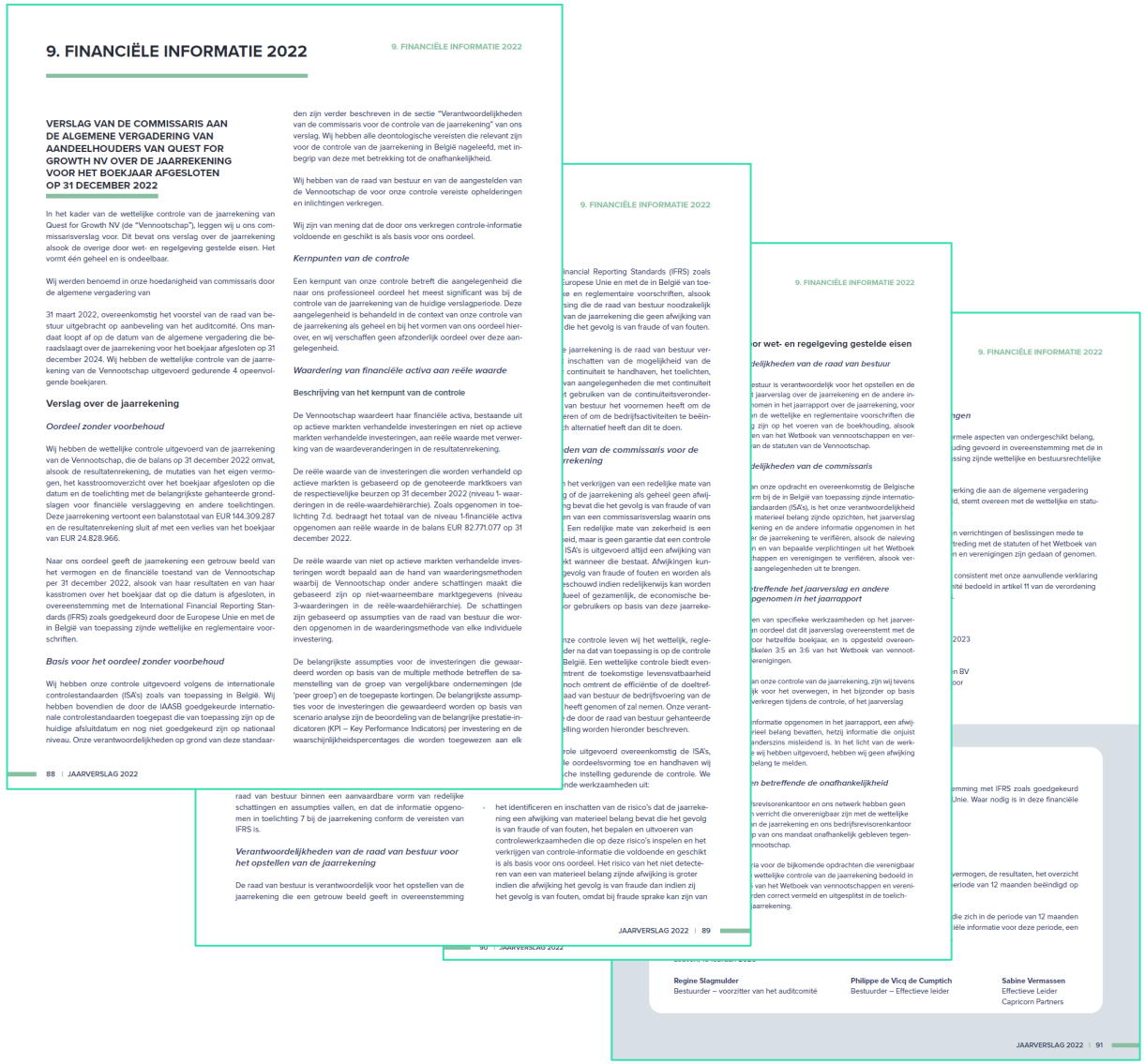
RESULTATENREKENING

In EUR	Voor het boekjaar eindigend op Toelichting	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2020
Netto gerealiseerde meer- / (minderwaarden) op financiële activa	8/10	6.764.147	18.841.630	9.328.136
Netto niet-gerealiseerde meer- / (minderwaarden) op financiële activa	8/10	-31.245.241	15.198.088	8.765.979
Dividendinkomsten		1.984.901	1.549.620	1.115.320
Netto rente-inkomsten / (lasten)	11	-7.018	-14.121	-5.451
Netto gerealiseerde winsten (verliezen) uit wisselverrichtingen		8.637	-128.103	-32.526
Netto niet-gerealiseerde winsten / (verliezen) uit wisselverrichtingen		4.114	-11.340	25.769
Totaal opbrengsten		-22.490.460	35.435.774	19.197.227
Vergoedingen beheervennootschap	19	-1.456.988	-1.416.608	-1.464.587
Vergoeding bewaarder		-45.688	-49.599	-38.477
Bestuurdersvergoedingen		-161.281	-170.330	-163.845
Heffing op beleggingsfondsen	21.5	-166.557	-141.774	-125.971
Overige bedrijfskosten		-272.972	-286.996	-134.692
Totaal bedrijfskosten		**-2.103.791**	**-2.065.307**	**-1.927.572**
Heffing op beleggingsfondsen	21.5	-166.557	-141.774	-125.971
Overige bedrijfskosten		-272.972	-286.996	-134.692
Totaal bedrijfskosten		**-2.103.791**	**-2.065.307**	**-1.927.572**
Bedrijfswinst / (verlies)		**-24.492.791**	**33.399.533**	**17.251.051**
Netto financiële kosten		-2.651	-5.658	-3.743
Winst / (Verlies) vóór belasting		**-24.495.442**	**33.393.875**	**17.247.308**
Roerende voorheffing m.b.t. dividendinkomsten	12	-333.304	-252.870	-162.945
Overige inkomstenbelastingen	12	-219	-5	-42

Formeel gedeelte
Verslag van de commissaris

Verslag blz. 80 e.v.





9. FINANCIËLE INFORMATIE 2022

9. FINANCIËLE INFORMATIE 2022

VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN QUEST FOR GROWTH NV OVER DE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2022

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van Quest for Growth NV (de "Vennootschap"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van

31 maart 2022, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2024. Wij hebben de wettelijke controle van de jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 4 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de jaarrekening van de Vennootschap, die de balans op 31 december 2022 omvat, alsook de resultatenrekening, de mutaties van het eigen vermogen, het kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze jaarrekening vertoont een balanstotaal van EUR 144.309.287 en de resultatenrekening sluit af met een verlies van het boekjaar van EUR 24.828.966.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Vennootschap per 31 december 2022, alsook van haar resultaten en haar kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Een kernpunt van onze controle betreft die aangelegenheid die naar ons professioneel oordeel het meest significant was bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheid is behandeld in de context van onze controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheid.

Waardering van financiële activa aan reële waarde

Beschrijving van het kernpunt van de controle

De Vennootschap waardeert haar financiële activa, bestaande uit op actieve markten verhandelde investeringen en niet op actieve markten verhandelde investeringen, aan reële waarde met verwerking van de waardeveranderingen in de resultatenrekening.

De reële waarde van de investeringen die worden verhandeld op actieve markten is gebaseerd op de genoteerde marktkoers van de respectievelijke beurzen op 31 december 2022 (niveau 1- waarderingen in de reële-waardehiërarchie). Zoals opgenomen in toelichting 7.d. bedraagt het totaal van de niveau 1-financiële activa opgenomen aan reële waarde in de balans EUR 82.771.077 op 31 december 2022.

De reële waarde van niet op actieve markten verhandelde investeringen wordt bepaald aan de hand van waarderingsmethoden waarbij de Vennootschap onder andere schattingen maakt die gebaseerd zijn op niet-waarneembare marktgegevens (niveau 3-waarderingen in de reële-waardehiërarchie). De schattingen zijn gebaseerd op assumpties van de raad van bestuur die worden opgenomen in de waarderingsmethode van elke individuele investering.

De belangrijkste assumpties voor de investeringen die gewaardeerd worden op basis van de multiple methode betreffen de samenstelling van de groep van vergelijkbare ondernemingen (de "peer groep") en de toegepaste kortingen. De belangrijkste assumpties voor de investeringen die gewaardeerd worden op basis van scenario analyse zijn de beoordeling van de belangrijke prestatie-indicatoren (KPI – Key Performance Indicators) per investering en de waarschijnlijkheidspercentages die worden toegewezen aan elk

9. FINANCIËLE INFORMATIE 2022

raad van bestuur binnen een aanvaardbare vorm van redelijke schattingen en assumpties vallen, en dat de informatie opgenomen in toelichting 7 bij de jaarrekening conform de vereisten van IFRS is.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van

9. FINANCIËLE INFORMATIE 2022

9. FINANCIËLE INFORMATIE 2022

9. FINANCIËLE INFORMATIE 2022

Regine Slagmulder
Bestuurder – voorzitter van het auditcomité

Philippe de Vicq de Cumptich
Bestuurder – Effectieve leider

Sabine Vermassen
Effectieve Leider
Capricorn Partners



Formeel gedeelte
Goedkeuring van de jaarrekening en bestemming van het resultaat

Boekjaar 2022

Krachtens artikel 35 §2 2de lid van het Koninklijk besluit van 10 juli 2016 met betrekking tot de alternatieve instellingen voor collectieve belegging in niet-genoteerde vennootschappen en groeibedrijven dient het positieve saldo van de schommelingen van de reële waarde van de activa opgenomen te worden in een onbeschikbare reserve.

De onbeschikbare reserves in het kader van artikel 35 & 2 2de lid bedroeg na de resultaatverdeling over boekjaar 2021 € 21.918.726,91.

Op 31 december 2022 bedraagt het saldo van de schommelingen van de reële waarde van de activa - € 9.236.514. De vennootschap zal bijgevolg voorstellen om de onbeschikbare reserves terug te nemen.

De bestemming van het resultaat, zoals vermeld in de tabel hieronder (bedragen afgerond tot op twee decimalen), worden eveneens goedgekeurd:

Te bestemmen verlies van het boekjaar:	€ 24.828.965,50
Overgedragen winst van het vorige boekjaar:	€ 106.290,48
Onttrekking aan onbeschikbare reserves:	€ 21.918.726,91
Over te dragen verlies:	€ 2.803.948,11

Formeel gedeelte remuneratieverslag



8. REMUNERATIEVERSLAG

a. Remuneratiebeleid

Het Remuneratiebeleid heeft als uitgangspunt dat de vennootschap gekwalificeerde bestuurders met de vereiste kennis en ervaring op de diverse beleidsdomeinen van de vennootschap moet kunnen aantrekken en behouden, rekening houdend met (i) de omvang en specifieke governance structuur van de vennootschap, (ii) de strategische doelstellingen en de risicobereidheid van de vennootschap, en (iii) steeds ter bevordering van een duurzame waardecreatie. De raad van bestuur zorgt ervoor dat het remuneratiebeleid consistent is met het algemene remuneratiekader van de vennootschap, zoals bepaald in het Corporate Governance Charter. Hoewel het niet als afzonderlijk agendapunt was genotuleerd werd het Remuneratiebeleid goedgekeurd door de algemene vergadering van 2020. Noch in 2021 noch in 2022 werden wijzigingen aangebracht aan het Remuneratiebeleid. De bestuurders en het uitvoerend management werden overeenkomstig het Remuneratiebeleid betaald. In 2023 wordt een wijziging aan het Remuneratiebeleid voorbereid en de algemene vergadering zal hierover worden ingelicht.

Het uitvoerend management, dat exclusief werd gedelegeerd aan de Beheervennootschap, wordt vergoed op basis van een vast percentage, met name 1% van het kapitaal van de vennootschap. De bepaling van een beheervergoeding op basis van een percentage van het kapitaal i.p.v. op basis van de activa onder beheer heeft het voordeel van de duidelijkheid, de eenvoud en uitsluiting van iedere, mogelijks niet objectieve en moeilijk vast te stellen waardering van de onderliggende activa die niet genoteerd zijn. Een vaste vergoeding op basis van het kapitaal voorkomt dat teveel aandacht wordt gegeven aan risicovol gedrag die de waardecreatie op lange termijn in het gedrang zou kunnen brengen. QFG heeft met de Beheervennootschap Capricorn Partners een beheerovereenkomst gesloten omtrent de taken, voorwaarden en modaliteiten van de beheeropdracht en de vergoeding die Capricorn zal ontvangen voor het uitvoeren van deze opdracht. In geval van beëindiging van de beheerovereenkomst heeft de Beheervennootschap recht op betaling van de vaste vergoeding geprorateerd tot op de datum van beëindiging van de overeenkomst en wordt geen bijkomende vertrekvergoeding betaald.

De niet-uitvoerend bestuurders ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding van € 7.500 en een zitpenning van € 500 per bijgewoonde vergadering. De voorzitter en de bestuurder die de taak van effectieve leider uitoefent, ontvangen een vaste vergoeding (€ 27.000 excl. BTW) maar geen zitpenningen. De vaste vergoeding van de voorzitter en de bestuurder-effectieve leider is een weergave van de bijkomende tijdsbesteding die hun verantwoordelijkheden met zich meebrengt. Zo zitten de effectieve leiders op regelmatige basis samen met vertegenwoordigers van de Beheervennootschap om hun toezichtsrol op de uitvoering van het mandaat van de Beheervennootschap optimaal uit te voeren. De voorzitter is verantwoordelijk voor de agenda, organisatie en evaluatie van de raad van bestuur. De leden van het auditcomité krijgen bovenop hun vaste vergoeding van bestuurder een jaarlijkse vergoeding van € 2.500 en een zitpenning van € 500 per bijgewoonde vergadering.

Met deze vergoedingsstructuur wordt een actieve deelname van de bestuurders beoogd en dit zowel voor de vergaderingen van de raad van bestuur als van de comités.

De normale en gerechtvaardigde onkosten, welke de bestuurders maken in de uitoefening van hun functie, worden vergoed en onder de algemene kosten in rekening gebracht. Dit bedrag was evenwel nihil in 2022.

De Beheervennootschap noch de effectieve leiders noch de bestuurders ontvangen een prestatiegebonden korte termijnremuneratie die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de vennootschap. Er zijn ook geen lange termijn-incentiveprogramma's of voordelen in natura toegekend die rechtstreeks verband houden met de resultaten van de vennootschap, doch wel met de dividenden die aan de A en B aandeelhouders worden uitgekeerd. Aangezien de vennootschap niet instaat voor de toekenning van deze aandelen, kan ze ook geen terugvorderingsrecht voorzien ten gunste van de vennootschap. De Beheervennootschap heeft 379 A en B-aandelen onder beheer waarvan 363 aandelen eind 2022 werden gehouden door personen die een actieve bijdrage leveren aan het succes van Quest for Growth. Capricorn Partners heeft een calloptie op deze aandelen zodat ze op ieder ogenblik terugvorderbaar zijn. De aandelen hebben een bijzonder dividendrecht overeenkomstig de statuten van de vennootschap en zijn niet gerelateerd aan de winst in Quest for Growth maar wel aan de uitgekeerde dividenden aan de aandeelhouders, wat een alignering van de belangen van alle aandeelhouders bevordert.

Er zijn geen bijdragen voor pensioenen of soortgelijke vergoedingen voor bestuurders en geen enkele bestuurder of effectieve leider heeft in die hoedanigheid recht op de uitbetaling van enige vertrekvergoeding ten laste van de vennootschap wanneer hun mandaat ten einde komt, om welke reden dan ook. De leden van het uitvoerend management ontvangen van de Beheervennootschap evenmin bijdragen voor pensioenen of soortgelijke vergoedingen.

b. Vergoeding bestuurders en effectieve leiders

Voor het boekjaar 2022 zijn volgende vergoedingen (exclusief BTW) betaald aan de voorzitter en de bestuurder-effectieve leider:	
De heer Antoon De Proft	€ 27.000
De heer Philippe de Vicq de Cumptich	€ 27.000
Voor het boekjaar 2022 zijn volgende vergoedingen (exclusief BTW) betaald aan de bestuurders:	
Prof. Regine Slagmulder	€ 14.500
De heer René Avonts	€ 15.500
De heer Michel Akkermans	€ 10.000
Mevr. Lieve Verplancke	€ 4.000
De heer Paul Van Dun	€ 15.500
Mevr. Liesbet Peeters	€ 9.500
De heer Jos Clijsters	€ 10.500
Mevr. Brigitte de Vet-Veithen	€ 7.125
De totale vergoeding aan de bestuurders inclusief BTW bedroeg voor het afgelopen boekjaar	€ 161.281,25.

De bestuurder Jos Peeters en de effectieve leiders Yves Vaneerdewegh/Sabine Vermassen worden enkel vergoed door de Beheervennootschap Capricorn Partners.

Voor het boekjaar 2022 werden aan de bestuurders geen uitgaven of onkosten vergoed noch enige vorm van voordelen in natura of variabele vergoeding, tenzij de zitpenningen die gelinkt zijn aan de effectieve aanwezigheid van de bestuurders op de raden van bestuur. Conform het Remuneratiebeleid werden geen bedragen betaald voor pensioenopbouw, verzekeringen of pensioenplannen.

84 | JAARVERSLAG 2022

8. REMUNERATIEVERSLAG

...uditor

...als bewaarder

...voor de uitvoe... ...opelijk nazicht ...BTW). Er is in ...usief BTW) be...

...n

...st en bedraagt ...ie p. 19 van de ...eringsbasis is ...022 werd dus ...een kleine toe... ...de kapitaalver...

...n Partners ont... ...hap tijdens het ...20. Deze bere... ...inkomsten die ...Het aandeel in ...omité bedraagt ...ecomité samen ...2022 is uitge... ...ree additionele

...open boekjaar ...dere verzeke... ...atieve aandeel ...ande geen ge... ...recht voor ver...

...den A en/of B ...idenden uitge... ...en de effectie... ...ddelen ontving ...) A of B aande... ...uder van 32 A ...eerd met bijho... ...ls een variabe... ...en beschouwd

en gelinkt is aan de hoogte van de dividenden die worden uitgekeerd op de gewone aandelen van Quest for Growth (en dus indirect aan de globale prestaties van QFG). We verwijzen hiervoor naar de alinea over Kapitaalstructuur en de statuten van Quest for Growth. De link met de individuele toekenning is historisch (Jos Peeters was de mede-oprichter van QFG) en tijdsgebonden, met name hoeveel tijd ieder lid van het directiecomité besteedt aan taken voor Quest for Growth. In het afgelopen boekjaar heeft er zich geen wijziging voorgedaan in de toekenning van de preferente aandelen aan de leden van het uitvoerende management van de Vennootschap. Inzake vertrekvergoedingen kan de Beheervennootschap afscheid nemen van ieder directielid mits een opzeggingstermijn van drie maanden in acht te nemen zonder enige vertrekvergoeding verschuldigd te zijn.

Gedurende het afgelopen boekjaar heeft de Beheervennootschap aan al zijn medewerkers een totaal bedrag van € 5.023.835 betaald waaronder een variabele vergoeding van € 270.305 (die evenwel niet gelinkt zijn aan de prestaties van Quest for Growth). Het aantal begunstigden is schtentwinig.

Het geaggregeerde bedrag van de beloning betaald aan de medewerkers wier handelen het risicoprofiel van QFG in belangrijke mate beïnvloedde, bedroeg € 1.453.786. De verhouding tussen de hoogst betaalde medewerker en de laagst betaalde bedraagt, exclusief de dividenden maar inclusief variabele vergoeding die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst: 4,4 x.

e. Veranderingen in het Remuneratiebeleid

In 2022 werd het Remuneratiebeleid niet aangepast.

De vennootschap voorziet in de komende twee jaren een paar substantiële wijzigingen aan haar remuneratiebeleid, met name:

- vermindering van het aantal leden van de raad van bestuur
- marktconforme vergoeding voor de bestuurders na benchmark
- vergoeding voor de leden van het remuneratie- en benoemingscomité
- aanpassing van de vergoeding van de bestuurder-effectieve leider aan de effectief uitgevoerde tijdsbesteding
- wijziging van de rechten verbonden aan de preferente aandelen A en B
- herverdeling van de preferente aandelen A en B

Deze wijzigingen zullen worden voorgelegd aan de algemene vergadering van 2023.

f. Evolutie van de remuneratie en de prestaties van de Vennootschap

De remuneraties van de bestuurders en het uitvoerende management werden in het afelopen boekjaar niet verhoogd of verlaagd. De vergoeding betaald aan de Beheervennootschap werd vanaf de datum van de kapitaalverhoging aangepast conform de overeengekomen vaste vergoeding van 1% op het kapitaal.

Dit past in het remuneratiebeleid van de vennootschap waarbij voorkeur wordt gegeven aan vaste vergoedingen en variabele vergoedingen die enkel gelinkt zijn aan het dividendrendement van alle aandeelhouders en aldus de belangen van aandeelhouders en uitvoerend management maximaal proberen te alligneren.

De vennootschap heeft ervoor geopteerd om de evolutie van de remuneratie over de voorbije vijf jaren op te volgen vanaf het boekjaar 2020.

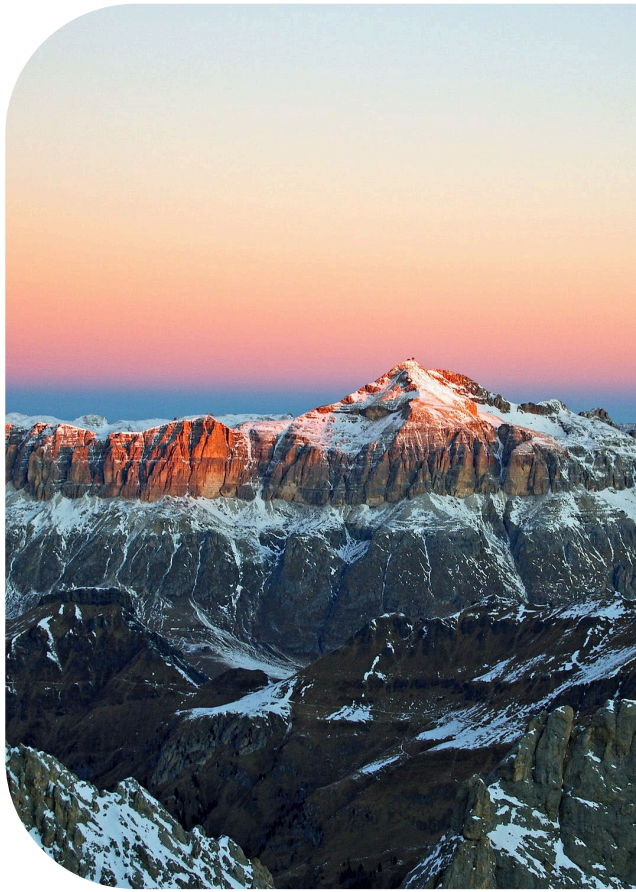
JAARVERSLAG 2022 | 85

b. Vergoeding bestuurders en effectieve leiders

Voor het boekjaar 2022 zijn volgende vergoedingen (exclusief BTW) betaald aan de voorzitter en de bestuurder-effectieve leider:	
De heer Antoon De Proft	€ 27.000
De heer Philippe de Vicq de Cumptich	€ 27.000
Voor het boekjaar 2022 zijn volgende vergoedingen (exclusief BTW) betaald aan de bestuurders:	
Prof. Regine Slagmulder	€ 14.500
De heer René Avonts	€ 15.500
De heer Michel Akkermans	€ 10.000
Mevr. Lieve Verplancke	€ 4.000
De heer Paul Van Dun	€ 15.500
Mevr. Liesbet Peeters	€ 9.500
De heer Jos Clijsters	€ 10.500
Mevr. Brigitte de Vet-Veithen	€ 7.125
De totale vergoeding aan de bestuurders inclusief BTW bedroeg voor het afgelopen boekjaar	€ 161.281,25.

De bestuurder Jos Peeters en de effectieve leiders Yves Vaneerdewegh/Sabine Vermassen worden enkel vergoed door de Beheervennootschap Capricorn Partners.

Voor het boekjaar 2022 werden aan de bestuurders geen uitgaven of onkosten vergoed noch enige vorm van voordelen in natura of variabele vergoeding, tenzij de zitpenningen die gelinkt zijn aan de effectieve aanwezigheid van de bestuurders op de raden van bestuur. Conform het Remuneratiebeleid werden geen bedragen betaald voor pensioenopbouw, verzekeringen of pensioenplannen.





Voorstel voor nieuw Remuneratiebeleid

De raad van bestuur wenst het remuneratiebeleid als volgt aan te passen na uitvoering van een benchmark studie bij andere kleine beursgenoteerde ondernemingen: de niet uitvoerende bestuurders ontvangen

1. geen zitpenningen meer maar vaste vergoedingen aangezien zitpenningen niet meer marktconform zijn *(€ 500 per bijgewoonde vergadering)*

2. een jaarlijkse vergoeding van € 15.000 per bestuurder *(€ 7.500)*

3. de voorzitter ontvangt € 30.000 per jaar *(€ 27.000)*

4. de effectieve leider die geen deel uitmaakt van de beheervennootschap ontvangt € 35.000 *(€ 27.000)*

5. Een additionele vergoeding van € 7.500 voor de voorzitter en van € 5.000 voor een lid van een adviserend comité; er zijn twee comités: het audit- en risicocomité en het remuneratie- en benoemingscomité



Voorstel voor nieuw Remuneratiebeleid

Geen wijzigingen aan volgende zaken:

1. De uitvoerende bestuurders die reeds worden vergoed door de beheervennootschap Capricorn Partners krijgen geen bestuurdersvergoeding van QfG
2. Normale en gerechtvaardigde out of pocket kosten kunnen worden terugbetaald maar dit gebeurt zelden.
3. Geen vergoeding voor pensioenopbouw, verzekeringen of pensioenplannen
4. Geen variabele vergoeding noch voordelen in natura
5. Geen (gedeeltelijke) vergoeding in de vorm van aandelen voor de niet uitvoerende bestuurders omdat QfG (i) geen eigen aandelen aanhoudt, (ii) dit de onafhankelijkheid van de niet uitvoerende bestuurders zou kunnen ondermijnen en (iii) weinig beursgenoteerde ondernemingen dit doen (cfr. Jaarverslag)
6. Geen verandering in de vergoeding noch aan de voorwaarden van de Beheervennootschap: 1% van het kapitaal van QfG
7. Geen inmenging in de wijze waarop de Beheervennootschap de uitvoerende bestuurders vergoedt, wel oversight



Voorstel voor nieuw Remuneratiebeleid

- Totaal bedrag aan vergoedingen voor niet uitvoerende bestuurders: € 160.000 per jaar (excl. BTW), geen verhoging t.o.v. de vorige jaren, wel minder bestuurders.
- 8 i.p.v. 10 leden met maximaal 2 leden op voordracht van de preferente aandeelhouders (25% t.o.v. 40% vroeger).
- Geen verandering in de vergoeding van de Beheervennootschap: vast bedrag ter grootte van 1% van het kapitaal van QfG.
- Opmerkingen? Suggesties?
- Goedkeuring van het nieuwe remuneratiebeleid

Formeel gedeelte
Kwijting door aparte stemming aan de bestuurders en de commissaris



Antoon De Proft
Voorzitter en onafhankelijk bestuurder



Michel Akkermans
Bestuurder



René Avonts
Bestuurder



Philippe de Vicq de Cumptich
Bestuurder en effectieve leider



Jos Clijsters
Bestuurder



Brigitte de Vet
Onafhankelijk bestuurder



Jos B. Peeters
Bestuurder



Liesbet Peeters
Bestuurder



Regine Slagmulder
Onafhankelijk bestuurder



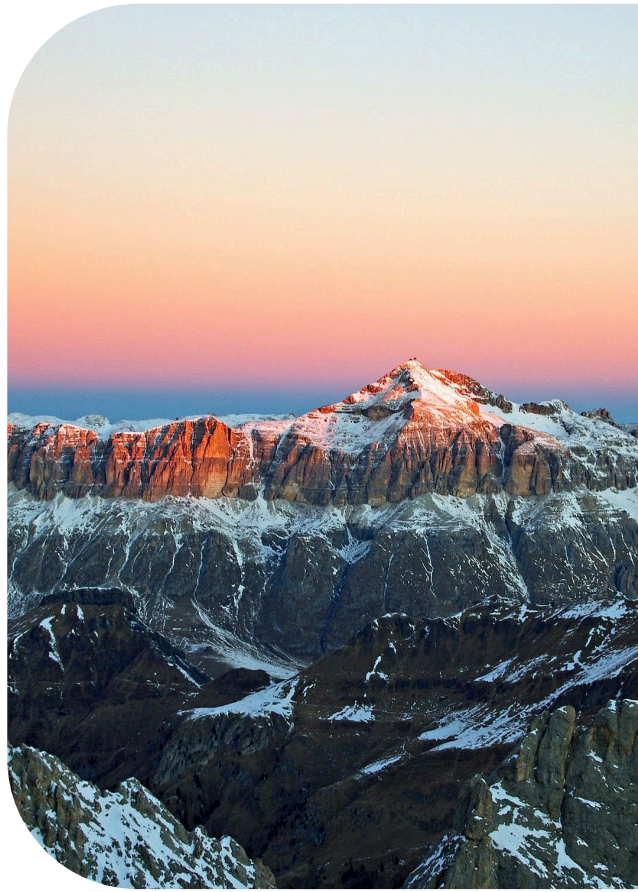
Paul Van Dun
Onafhankelijk bestuurder



Lieve Verplancke
Onafhankelijk bestuurder



Gregroy Joos
PwC bedrijfsrevisoren BV
Commissaris





Voorstel nieuwe samenstelling raad van bestuur

- Zijn ontslagnemend: alle bestuurders behalve Brigitte de Vet-Veithen en Jos Clijsters
- Zijn geen onafhankelijke bestuurders meer wegens +12 jaar: Antoon De Proft en Regine Slagmulder
- Worden niet meer voorgesteld voor herbenoeming: Antoon De Proft, Michel Akkermans, René Avonts en Liesbet Peeters
- Neemt ontslag omdat hij was voorgesteld op voordracht van de B-aandeelhouders: Jos Clijsters
- Worden voorgesteld voor herbenoeming of benoeming:
  - Regine Slagmulder voor 2 jaar
  - Jos Peeters, Philippe de Vicq en Jos Clijsters voor 3 jaar
  - Paul Van Dun, Véronique Léonard en Sabine Vermassen voor 4 jaar
- De raad van bestuur telt aldus 8 leden met volgende onafhankelijke bestuurders:
  - Brigitte de Vet-Veithen (voorzitter)
  - Paul Van Dun
  - Jos Clijsters
  - Véronique Léonard



Herbenoeming van 30/03/2023 tot 26/03/2026
Op voorstel van de houders van de gewone aandelen



Philippe de Vicq de Cumptich
Bestuurder en effectieve leider

Philippe de Vicq behaalde een licentiaat Rechten (KU Leuven) en een MBA (Vlerick School). Hij was 10 jaar investment manager bij Investco en vervolgens werkte hij 15 jaar bij Gevaert, waar hij opklom tot gedelegeerd bestuurder. Van 2005 tot 2010 was hij gedelegeerd bestuurder bij KBC Private Equity. Momenteel is hij onafhankelijk bestuurder of lid van de Adviesraad bij een aantal industriële en financiële ondernemingen zoals o.m. Uitgeverij Lannoo, Boston Millennia Partners, Belgian Growth Fund en Cibo.



Herbenoeming van 30/03/2023 tot 27/03/2025
Op voorstel van de houders van de gewone aandelen



Regine Slagmulder
Bestuurder

Regine Slagmulder is Partner en Full Professor management accounting & control aan de Vlerick Business School. Regine Slagmulder studeerde af als burgerlijk elektrotechnisch ingenieur en als bedrijfskundig ingenieur aan de Universiteit Gent, waarna zij promoveerde tot Doctor in Management aan de Vlerick School. In het kader van haar onderzoeksactiviteiten was zij als Research Fellow verbonden aan INSEAD, Boston University (USA) en het P. Drucker Graduate Management Center van Claremont University (USA). Zij is tevens onafhankelijk bestuurder en voorzitter van het auditcomité bij de beursgenoteerde bedrijven MDxHealth en bij Ekopak NV.

Quest FOR GROWTH



Herbenoeming van 30/03/2023 tot 25/03/2027
Op voorstel van de houders van de gewone aandelen



Paul Van Dun
Onafhankelijk bestuurder

Paul is algemeen directeur van KU Leuven Research & Development (LRD). Hij coördineert er de activiteiten rond samenwerkingen met bedrijven, octrooien/licenties, de creatie van spinoffbedrijven en regionale ontwikkeling. Hij is tevens gedelegeerd bestuurder van het investeringsfonds Gemma Frisius, bestuurder bij de Fondation Fournier-Majoie pour l'Innovation, bestuurder bij RZ Tienen, voorzitter van het Centre for Drug Design and Discovery, lid van de raad van Commissarissen van Brightlands Chemelot Campus (NI). Hij is ook adviseur bij diverse investeringsvennootschappen en bestuurder of voorzitter bij verschillende high tech en life science bedrijven.



Herbenoeming van 30/03/2023 tot 26/03/2026
Op voorstel van de houders van de gewone aandelen



Jos Clijsters
Bestuurder

Jos Clijsters heeft een lange loopbaan achter de rug in de financiële sector en was sinds 2014 voorzitter van de raad van bestuur van Belfius Bank. Hij was al sinds 2011 aan de slag bij Belfius als voorzitter van het directiecomité van Belfius Bank en als voorzitter van de raad van bestuur van Belfius Verzekeringen. Voordien was Jos Clijsters bijna 30 jaar actief bij Fortis, ondermeer als lid van het uitvoerend comité.

Quest FOR GROWTH



Herbenoeming van 30/03/2023 tot 26/03/2026
Op voorstel van de houders van de preferente aandelen



Jos B. Peeters
Bestuurder

Jos B. Peeters is oprichter en voorzitter van het directiecomité van Capricorn Partners. Jos behaalde een doctoraat in de vastestof-fysica aan de KU Leuven. Hij werkte bij Bell Telephone Manufacturing Cy, PA Technology en BeneVent Management voordat hij Capricorn Partners oprichtte. Jos was de eerste voorzitter van de Belgian Venture Capital and Private Equity Association, was voorzitter van EVCA (nu Invest Europe) en voorzitter van hun werkgroep kapitaalmarkten die leidde tot de oprichting van Easdaq. Als één van de veteranen in de Europese durfkapitaal- en private equity-industrie is Jos al meer dan drie decennia betrokken bij early stage investeringen in tal van technologiebedrijven.



Benoeming nieuwe bestuurders: Sabine Vermassen van 30/03/2023 tot 25/03/2027 op voorstel van de houders van de preferente aandelen

De raad van bestuur stelt voor om de mevrouw Sabine Vermassen te benoemen tot bestuurder van Quest for Growth. Het voorgestelde mandaat zal lopen voor een periode van vier jaar tot onmiddellijk na het verstrijken van de gewone algemene vergadering van maart 2027.

Sabine Vermassen is lid van het directiecomité van de beheervennootschap Capricorn Partners. Zij heeft een masterdiploma in de rechten en één in bedrijfsbeheer. Ze startte haar carrière in de advocatuur maar is sinds 30 jaar actief in het beheer van venture capital fondsen. Bij Capricorn Partners is Sabine Vermassen verantwoordelijk voor het legal, compliance & risk departement.
Sabine Vermassen is gecertificeerde compliance officer van de FSMA en huidige voorzitter van de BVA . Sinds vijf jaar is ze aanwezig op alle raden van bestuur van Quest for Growth als secretaris van de vennootschap. In oktober 2022 volgde Sabine Vermassen Yves Vaneerdewegh op als tweede effectieve leider naast Philippe de Vicq.

Sabine Vermassen wordt voorgesteld door de preferente aandeelhouders die, na de statutenwijziging waartoe de buitengewone algemene vergadering zopas besloten heeft, nog twee voordrachtrechten behouden. Jos Peeters, voorzitter van het directiecomité van Capricorn Partners, is de tweede kandidaat bestuurder op voordracht van de preferente aandeelhouders.



Benoeming nieuwe bestuurders: Véronique Léonard van 30/03/2023 tot 25/03/2027 op voorstel van de houders van de gewone aandelen

De raad van bestuur stelt voor om de mevrouw Véronique Léonard te benoemen tot onafhankelijk bestuurder van Quest for Growth. Het voorgestelde mandaat zal lopen voor een periode van vier jaar tot onmiddellijk na het verstrijken van de gewone algemene vergadering van maart 2027.

Véronique Léonard is CEO Van Breda Car Finance, CFO en bestuurder bij de Bank J. Van Breda & C° en heeft ervaring als Chief Credit Officer, Head of Data & Business Insights en lid van de raad van bestuur en het auditcomité bij verschillende bedrijven. Voor de Bank van Breda werkte mevrouw Léonard voor BNParibas en voor Accenture. Zij houdt een masterdiploma in de economie en een MBA van UCL.

Mevrouw Léonard wordt voorgesteld als onafhankelijke bestuurder. Zij voldoet aan alle criteria die dienaangaande zijn vastgelegd in de Corporate Governance Code voor beursgenoteerde ondernemingen. Het remuneratiecomité is van oordeel dat mevrouw Léonard met haar ervaring in asset management, audit en risicobeheer een goede aanvulling is bij de overige competenties die aanwezig zijn in de raad van bestuur.

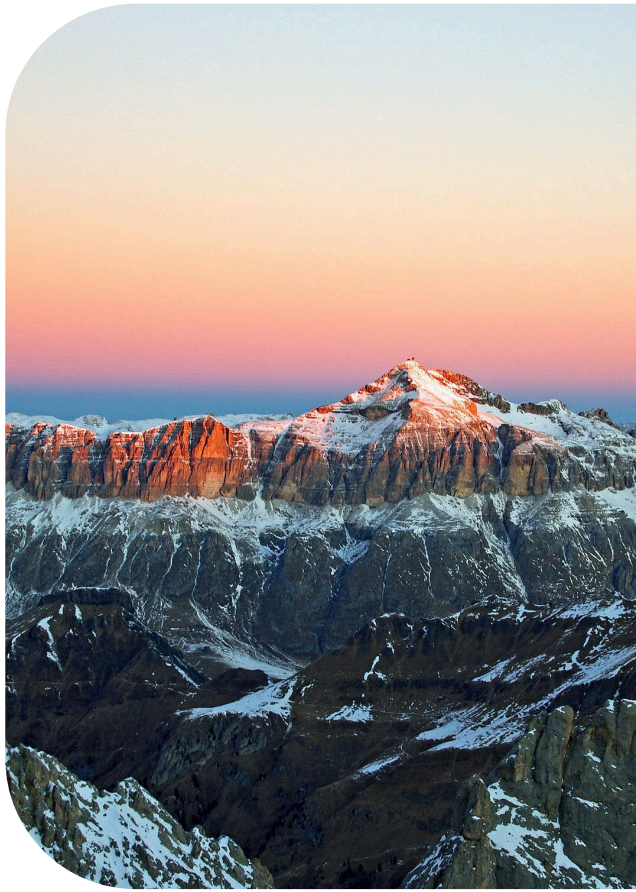
Formeel gedeelte
Volmachtformaliteiten en varia

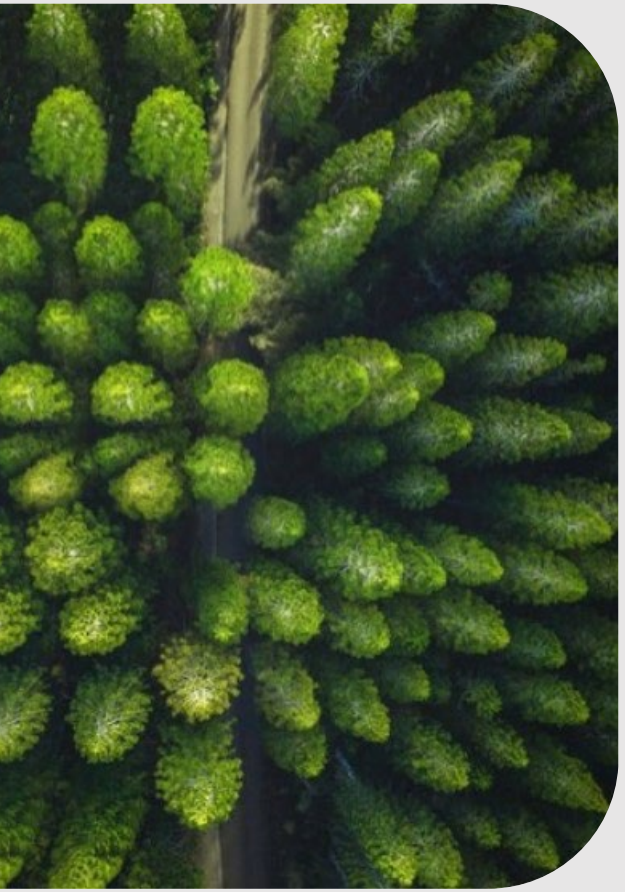
8. Volmacht formaliteiten

   Voorstel tot besluit

   De algemene vergadering besluit om volmacht te verlenen aan de heer Marc Pauwels, wonend te 3111 Wezemaal, Eektweg 37, individueel handelend met de mogelijkheid tot indeplaatsstelling, om (i) alle vereiste handelingen te verrichten met het oog op de publicatie van de beslissingen door de algemene vergadering van de in deze oproeping vermelde agendapunten in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (met inbegrip van het tekenen van de formulieren I en II), daartoe alle administratieve formaliteiten te vervullen en de Vennootschap ondermeer te vertegenwoordigen bij de Kruispuntbank van Ondernemingen, een ondernemingsloket naar keuze van de lasthebber en de griffie van de rechtbank van koophandel, en ten dien einde, al het nodige te doen voor de uitvoering van deze volmacht.

9. Varia





- Inleiding
- Overzicht boekjaar 2022
- Formeel gedeelte - stemming
- Vragen en antwoorden